

Medewerkers umc's stappen over naar pensioenfonds PFZW

Vanaf 1 januari 2015 gaan 67.000 umc-medewerkers pensioen opbouwen bij PFZW (Pensioenfonds Zorg & Welzijn). De pensioenvoorziening van het personeel van de umc's is nu nog ondergebracht bij pensioenfonds ABP voor overheid- en onderwijssectoren.

Van ABP naar PFZW

PFZW is een pensioenfonds met gemiddeld jongere deelnemers. Op langere termijn geeft dit meer zekerheid op een solide pensioenregeling. De leeftijdsopbouw van de umc's sluit goed aan bij de leeftijdsopbouw van PFZW-deelnemers. Bij het ABP zijn de deelnemers gemiddeld ouder, en betaalden de umc's met hun gemiddeld jongere medewerkers in verhouding veel premie. Naar verwachting gaat de premie voor umc-medewerkers op termijn dalen. Dit hangt mede af van de algemene pensioenontwikkelingen en van de onderhandelingen over de premieverdeling met de werknemersorganisaties.

Met de overstap naar PFZW zetten de umc's een belangrijke stap vooruit in hun arbeidsvoorwaardenbeleid. Vrijwel al het personeel in de zorg, waaronder dat van de algemene ziekenhuizen, bouwt pensioen op bij PFZW.

Voor medewerkers betekent dit dat zij nu een pensioenregeling krijgen die specifiek is afgestemd op zorgpersoneel.

Voor de umc's betekent de overstap dat zij als werkgever qua pensioenregeling vergelijkbaar zijn met andere zorgwerkgevers.

Bij de overstap staan de volgende uitgangspunten centraal:

- De overgang leidt niet tot achteruitgang in het nettosalaris.
- De overstap leidt niet tot verlies van bestaande pensioenaanspraken.
- Rechten die mensen bij ABP hebben opgebouwd, gaan één op één over bij de overstap naar PFZW.

Voordelen van de overstap

De overstap naar PFZW heeft de volgende voordelen voor medewerkers:

- Een verwachte premiedaling op langere termijn.
- Het wordt voor medewerkers makkelijker om over te stappen van een algemeen ziekenhuis of andere zorginstelling naar een umc, of andersom.
- Er hoeft bij overgang naar zo'n andere zorgwerkgever niet langer gedacht te worden aan waardeoverdracht van pensioen.
- De inhoud van de pensioenregeling is afgestemd op zorgpersoneel.
- Overgangsrechten (voor hogere pensioenopbouw) blijven behouden wanneer medewerkers in de zorg blijven werken.

De overstap van de umc's naar PFZW heeft de volgende voordelen voor de umc's:

- Samenwerkingsverbanden tussen umc's en overige zorginstellingen zijn eenvoudiger te realiseren.
- De mobiliteit op de arbeidsmarkt in de zorg wordt vergemakkelijkt.
- Hiermee zijn de pensioenregelingen van umc's, algemene ziekenhuizen en andere zorginstellingen vergelijkbaar.

Overstap eerder opgeschort

De overstap van de umc's van ABP naar PFZW werd in principe per 1 januari 2012 overeengekomen. De overstap werd toen opgeschort vanwege financiële consequenties. Bij het afsluiten van het zogenoemde Zorgakkoord in april 2013 is afgesproken dat de umc's voor deze extra kosten een compensatie krijgen. Dit opende voor het LOAZ (overleg van de werkgever- en werknemersorganisaties van de umc's) de weg om opnieuw met beide pensioenfondsen om tafel te gaan en alsnog de overstap te regelen.

Vervolg stappen

Er zijn nog een aantal vervolgstappen.

De pensioenfondsen leggen de pensioenovergang aan hun adviesraden voor. De Nederlandsche Bank moet met de pensioenovergang instemmen, en wet en regelgeving moet worden aangepast. In het LOAZ zullen tussen de NFU (Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra) en werknemersorganisaties zullen verdere afspraken worden gemaakt over behoud van aanspraken en premieverdeling werkgever-werknemer.

Meer informatie

De komende maanden wordt de overstap naar PFZW verder geregeld en uitgewerkt.

Vanaf augustus komt op een aparte website een document beschikbaar met veelgestelde vragen en de antwoorden daarop. Er komt ook een centraal loket waar u uw vragen kunt stellen.

Medewerkers zullen hierover snel meer informatie ontvangen.