

Voorbeeldbrief 1: deze gebruikt u als uw werkgever overgaat tot uitkering conform het NVZ-advies!!

Plaats en datum

Pagina 1/1

Aan:

Betreft: Pensioenaftopping: 6,25% gaat nog steeds ten koste van ons pensioen

Geachte voorzitter van de raad van bestuur,

Op *[datum]* ontving ik van u de mededeling dat de raad van bestuur op advies van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) besloten heeft om aan de medewerkers, van wie de pensioenopbouw per 1 januari 2015 is afgetopt, een tegemoetkoming toe te kennen conform het laatste voorstel dat de NVZ heeft gedaan aan de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD) en de Federatie Medisch Specialisten. Het gaat hierbij om 6,25% over het afgetopte pensioeninkomen per jaar. Deze tegemoetkoming heeft een tijdelijk karakter tot het einde van de looptijd van de Cao Ziekenhuizen en de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS) op 1 januari 2017.

Ik betreurt het, dat u niet bereid bent om tot volledige vergoeding voor het werkgeversdeel van de pensioenpremie in het kader van de pensioenaftopping over te gaan.

Ondanks dat u overgaat tot gedeeltelijke teruggave van het werkgeversdeel, blijft mijn standpunt onverkort dat ik niet met minder genoegen neem dan teruggave van het volledige werkgeversdeel als ook dat er een oplossing wordt gevonden voor de parttimeproblematiek. Bovendien dient de compensatie niet slechts voor de duur van twee jaar, maar structureel te zijn.

Als werknemer heb ik tenslotte met u een arbeidsovereenkomst, niet met de NVZ. Dit betekent dat u een eigen verantwoordelijkheid heeft voor de betalingen die u in dat kader aan mij doet en dat u zich daarbij niet kunt verschuilen achter de NVZ.

Vanzelfsprekend ben ik bereid hierover met u in gesprek te gaan.

Met vriendelijke groeten,

[Naam]

Voorbeeldbrief 2: deze gebruikt u als uw werkgever vooralsnog niets doet!!

Plaats en datum

Aan:

Pagina 1/1

Betreft: Gang van zaken rondom pensioenaftopping

Geachte voorzitter van de raad van bestuur,

Graag ga ik namens de leden van de VMSD met u in gesprek over de ontwikkelingen rondom de per 1 januari 2015 ingegane wijzigingen in de pensioenwetgeving.

Het overleg van 29 oktober 2015 tussen onder andere de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) en de Federatie Beroepsorganisaties in de Zorg (FBZ), de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD) en de Federatie Medisch Specialisten heeft geleid tot een definitief voorstel vanuit de NVZ voor een tijdelijke compensatie van het werkgeversdeel voor alle werknemers met een inkomen boven de 100.000 euro van 6,25%. Dit is grofweg maar de helft van de pensioenpremie van het werkgeversdeel van het inkomen boven de 100.000 euro en lost bovendien de parttimeproblematiek niet op. Dit is voor ons onacceptabel. Middels deze brief geef ik u aan waarom.

Met de NVZ is afgesproken dat de werkgever bijdraagt aan het pensioen. Het werkgeversdeel van de pensioenpremie behoort simpelweg toe aan werknemers en dus vragen wij om teruggave van dat werkgeversdeel, dat de werkgevers niet meer aan PFZW hoeven af te dragen. We zien aan de opstelling van andere werkgevers(organisaties), dat die vraag niet onredelijk is: de NFU, de werkgeversorganisatie van universitair medische centra, is wel bereid over te gaan tot structurele compensatie van 100 procent, evenals de rijksoverheid en vrijwel alle grote bedrijven in Nederland.

Geen korting

Het argument 'er is een korting' volgen wij niet. De ruimte voor de arbeidsloonontwikkeling is dit jaar positief. Bovendien ligt er ook geen taakstelling vanuit het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) richting de NVZ om het werkgeversdeel van de pensioenpremie te korten of anders aan te wenden. Onze conclusie is dan ook: het geld voor de pensioenen moet er gewoon zijn en als dat niet zo is, dan is het op basis van eigen beleidskeuzes van de NVZ dan wel van u al aan iets anders uitgegeven.

Netto pensioenregeling

Tot slot willen wij u erop wijzen dat het, in tegenstelling tot uw berichtgeving, niet zo is dat men zich beslist vóór 12 november heeft moeten aanmelden voor de aanvullende pensioenregeling. Navraag bij PFZW leert dat men ook later kan instappen.

Ik nodig u graag uit voor een gesprek.

Met vriendelijke groeten,

Voorzitter VMSD *[dan wel ander vertegenwoordigend orgaan, dan wel medisch specialist zelf]*
Namens leden van de VMSD