

Voorbeelden gevolgen pensioenaftopping ggz

Algemeen voorbeeld

Stel u heeft een pensioengrondslag van € 140.000 per jaar. Tot nu toe werd een opbouwpercentage van 2,15 procent gehanteerd. Dat betekent dat na dertig jaar werk de pensioenuitkering € 90.300 per jaar zou bedragen. Vanaf 1 januari 2015 verandert dat echter. Niet alleen is het maximale opbouwpercentage voor middelloonsystemen verlaagd naar 1,875 procent. Ook geldt er een maximale pensioengrondslag van € 100.000. Dat betekent dat u na dertig jaar werk na uw 67ste een pensioenuitkering krijgt van € 56.250,-; een achteruitgang van ruim € 34.000,- per jaar.

Concreet voorbeeld ggz

Psychiater in ggz-instelling, Cao GGZ, pensioen PFZW, fulltime. Bruto jaarsalaris € 110.000,-; aftopping op € 100.000,- bruto. Hij mist dus opbouw over € 10.000,-. Opbouwpercentage PFZW is $1,75\% \times € 10.000,- = € 175,-$ bruto opbouw minder per jaar. Stel: nog 20 jaar werken, dan mist hij dus $20 \times € 175,- = € 3.500,-$ bruto pensioen op jaarbasis. Premie is 23,5%, verdeling werknemer/werkgever 50-50. Premievoordeel werknemer is dus $11,75\% \times € 10.000,- = € 1.175,-$ bruto per jaar. Dat is € 97,75 per maand. Premievoordeel werkgever is ook $11,75\% \times € 10.000,- = € 1.175,-$ per jaar, dat is ook € 97,75 bruto per maand. In totaal is het werkgeversvoordeel over 20 jaar $20 \times € 1.175,- = € 23.500,-$. De werknemer mist hetzelfde bedrag, dit is € 1.175,- aan (uitgesteld) bruto salaris per jaar.

Concreet voorbeeld psychiater 42 jaar

Bianca is een psychiater van 42 jaar en verdient ca. 117.000 euro bruto. Op grond van de huidige wetgeving werkt zij door tot haar 67ste. Omdat ze wordt afgetopt op 100.000 euro, mist ze jaarlijks gedurende 25 jaar pensioenopbouw over 17.000 euro. De werkgever zou daar tot voor kort 11,75% premie over hebben betaald, dus over 25 jaar mist ze ruim 50.000 euro bruto aan niet-ingelegde pensioenpremie (in dit voorbeeld is geen rekening gehouden met indexering).

Gevolgen voor parttimers

Een aantal psychiaters heeft de afgelopen tijd aangegeven dat de pensioenaftopping voor hen niet relevant is, omdat ze parttime werken. Dit is een misverstand. Stel: als fulltimer zou u 117.000 euro verdienen, maar omdat u voor 60% werkt, verdient u jaarlijks 70.000 euro. Ogenscheinlijk heeft de pensioenaftopping dan geen gevolgen voor u, omdat uw salaris lager is dan de aftoppingsgrens van 100.000 euro. Helaas is het tegendeel waar: omdat het fulltime salaris is afgetopt op 100.000 euro, mag u maar over 60% daarvan, 60.000 euro dus, pensioen opbouwen. Over de resterende 10.000 euro van uw salaris mist u dus pensioenopbouw en kunt u op termijn duizenden euro's pensioen mislopen.