

## Voorbeeldovereenkomst medische staf – raad van bestuur

### Préambule

Het bestuur van .....(naam ggz-instelling)....., gevestigd te....., (hierna te noemen: de instelling) is met een gemandateerde afvaardiging van de medische staf van de instelling op .....(datum)..... het volgende overeen gekomen.

### Overwegende dat

1. de instelling krachtens de wet bevoegd is tot het leveren van medisch-specialistische zorg binnen de ggz;
2. de medisch specialisten volgens een in Nederland bij of krachtens de wet erkende registratie geregistreerd zijn als medisch specialist en bevoegd zijn hun medisch specialisme in volle omvang uit te oefenen;
3. de raad van bestuur van de instelling eindverantwoordelijk is voor de kwaliteit en veiligheid van zorg;
4. de medisch specialisten medisch [optioneel: *en andere bij de zorg betrokken artsen en/of andere bij de medische hulpverlening betrokken beroepsbeoefenaren*] eindverantwoordelijk zijn voor hun beroepsuitoefening;
5. het voor de kwaliteit en veiligheid van zorg binnen de instelling van essentieel belang is dat regelingen inzake kwaliteit en veiligheid worden overeengekomen tussen instelling en medische staf;
6. de leden van de medische staf aan deze aldus overeengekomen regelingen gebonden zijn op grond van hun arbeidsovereenkomst met de instelling;
7. dat deze overeenkomst niet afdoet aan de verplichtingen en bevoegdheden van het bestuur van de instelling, de medisch specialisten en daarmee gelijk gestelde beroepsbeoefenaren die voortvloeien uit de wet en in het bijzonder ten aanzien van de medisch specialist in dienstverband uit de arbeidsovereenkomst en/of de Cao GGZ;
8. dat in deze overeenkomst de onderwerpen zijn benoemd ten aanzien waarvan regelingen tussen het bestuur en de medische staf inhoudelijk worden overeengekomen dan wel na overleg door het bestuur worden vastgesteld;

### Zijn als volgt overeengekomen.

#### Artikel 1 Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

<b>de instelling:</b>	ggz-instelling .....
<b>het bestuur:</b>	de directie of raad van bestuur van de instelling, zoals statutair is bepaald.
<b>de medisch specialist:</b>	de arts die blijkens het register van de Registratiecommissie Geneeskundig Specialismen (RGS) van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (KNMG), is erkend als medisch specialist in het daarbij vermelde specialisme.
<b>gelijkgestelde beroepsbeoefenaar:</b>	andere op min of meer rechtstreekse wijze bij de medische hulpverlening betrokken beroepsbeoefenaar.

<b>de medische staf:</b>	het orgaan in de instelling, waarvan alle, op niet incidentele basis door middel van een arbeidsovereenkomst in de instelling werkzame, medisch specialisten [optioneel: <i>en andere bij de zorg betrokken artsen en/of andere bij de medische hulpverlening betrokken beroepsbeoefenaren</i> ], deel uitmaken.
<b>de statuten:</b>	het geheel van bepalingen met betrekking tot de medische staf, waarin de doelstelling(en) en de functie van de medische staf alsmede de plaats van de medische staf binnen de ggz-instelling worden omschreven.
<b>het bestuur medische staf:</b>	het bestuur van de medische staf als vermeld in de statuten.
<b>het financiële kader:</b>	de voor enig jaar vastgestelde investerings- en exploitatiebegroting van de instelling.
<b>een regeling:</b>	het besluit om te komen tot een regeling, de inhoud van een regeling en (nadere) besluitvorming op grond van de in artikelen 4 en 5 nader omschreven onderwerpen.
<b>het Scheidsgerecht:</b>	het Scheidsgerecht Gezondheidszorg.

## Artikel 2 De medische staf

- 2.1 De instelling heeft een medische staf. Alle in de instelling op niet-incidentele basis door middel van een arbeidsovereenkomst werkzame medisch specialisten maken deel uit van de medische staf.
- Optioneel: *Andere artsen en/of andere beroepsbeoefenaren die bij de medische hulpverlening betrokken zijn, kunnen deel uitmaken van de medische staf.*
- 2.2 De medische staf heeft statuten die onder meer voorzien in de instelling van het bestuur van de medische staf dat de medische staf vertegenwoordigt en in een voor de leden van de medische staf bindende besluitvormingsprocedure.
- 2.3 Het contact tussen de medische staf en het bestuur wordt onderhouden door het bestuur van de medische staf. Het bestuur en het bestuur van de medische staf vergaderen daartoe regelmatig, met een minimum van één keer per maand.
- 2.4 Het contact van de medische staf met de raad van toezicht van de instelling verloopt door tussenkomst van het bestuur, tenzij dringende redenen rechtvaardigen dat het bestuur van de medische staf zich rechtstreeks tot de raad van toezicht wendt, in welk geval het bestuur van de medische staf daarvan met opgave van redenen tevoren mededeling doet aan het bestuur.

## Artikel 3 Bevoegdheden medische staf en aard van de regelingen

- 3.1 De medische staf heeft een adviesbevoegdheid ten aanzien van regelingen als bedoeld in artikel 4. Regelingen met betrekking tot onderwerpen als genoemd in artikel 5 worden door het bestuur genomen in overleg en in overeenstemming met de medische staf.
- 3.2 Een afvaardiging van de medische staf maakt deel uit van de onderhandelingsdelegatie van de instelling ten behoeve van de onderhandelingen met financiers, waaronder gemeenten,

zorgverzekeraars en het betreffende Ministerie.

#### Artikel 4 Regelingen na overleg met de medische staf

- 4.1 Desgevraagd, dan wel op eigen initiatief, kan de medische staf aan het bestuur voorstellen inbrengen en adviezen uitbrengen over onderwerpen die hem aangaan. Het bestuur en de medische staf streven naar het bereiken van consensus ten aanzien van de uiteindelijke besluitvorming.
- 4.2 Indien het bestuur overweegt beleid te ontwikkelen dat een belangrijke invloed kan hebben op de medische gang van zaken en in het bijzonder op de beroepsuitoefening van een of meer leden van de medische staf, zal het bestuur het bestuur van de medische staf zowel in de gelegenheid stellen kennis te nemen van de onderhavige problematiek en van de bestaande voornemens als ook zal het bestuur aan de medische staf tijdig een gemotiveerd advies vragen.
- 4.3. Advies wordt in ieder geval gevraagd ten aanzien van:
- het strategisch beleid van de instelling;
  - het door het bestuur vast te stellen financiële en organisatorische kader en eventuele tussentijdse wijzigingen daarvan;
  - de ontwikkeling van nieuwe specialismen en werkgebieden;
  - de aanstelling van nieuwe medisch specialisten in de instelling;
  - belangrijke bouwkundige voorzieningen in de instelling;
  - belangrijke regelingen inzake het personeelsbeleid van de instelling, voor zover betrekking hebbende op het functioneren van de leden van de medische staf;
  - organisatie, outillage en financiële regelingen van poliklinieken, onderzoek- en behandelingsruimten, ruimten voor toepassing van drang- en/of dwangmaatregelen in de instelling;
  - overeenkomsten met andere instellingen, ziekenhuizen, eerstelijnsvoorzieningen en/of (boven)regionale samenwerkingsverbanden;
  - de (procedure tot) vaststelling van (afdelings)budgetten en budgetplafonds, inclusief de procedure voor intern budgetoverleg en budgetbewaking;
  - de procedure tot vaststelling van het kwaliteitsstatuut van de ggz-instelling;
  - de klachtenbehandeling conform de WKKGZ;
  - het informatiebeheer in de zorgverlening;
  - de procedure voor incident- en calamiteitenmeldingen.

#### Artikel 5 Regelingen in overeenstemming met de medische staf

Het bestuur komt over de navolgende onderwerpen met meerderheid van de medische staf (nadere) regelingen overeen:

- a. kwaliteit- en veiligheidsbeleid en de inhoud van het kwaliteitsstatuut;
- b. het doelmatig, patiëntgericht en kwalitatief verantwoord verlenen van de medisch specialistische zorg in de instelling;
- c. de algemene functies en werkzaamheden van de medisch specialist(en);
- d. de participatie van een lid van de medische staf in organen binnen de instelling;
- e. het verrichten van klinisch wetenschappelijk en/of experimenteel onderzoek, alsmede de daarvoor geldende procedures;

- f. de procedure om tot (wijziging van) de formatie van medisch specialisten in de instelling te komen;
- g. de aard en de omvang van door de instelling aan de medisch specialist ter beschikking gestelde voorzieningen/middelen;
- h. de overeenkomsten van medisch specialisten met andere hulpverleners, (zoals huisartsen) die verband houden met de door de medisch specialist in de instelling uitgeoefende functie;
- i. de algemene kaders ten aanzien van de continuïteit van de zorg;
- j. de algemene kaders ten aanzien van de waarneming;
- k. de procedure voor werving en selectie van medisch specialisten;
- l. de vaststelling van de productie (volume te leveren zorg) van de door medisch specialisten te leveren zorg en de bij die vaststelling te volgen procedures, welke geacht worden te kunnen worden nagekomen binnen de overeengekomen arbeidsduur conform de Cao GGZ;
- m. de nadere uitwerking van de toeslagen en de gratificatie conform de Cao GGZ;
- n. de (nadere) uitvoering van de functionerings- en/ of beoordelingsmethodiek conform IFMS.

*Toelichting:*

*Met bovenstaande opsomming wordt geen limitatieve opsomming van regelingen beoogd. Het is gewenst om eerst te komen tot een inventarisatie van alle reeds bestaande afspraken binnen de instelling en een vergelijking te maken met hetgeen in dit artikel wordt aangegeven.*

- 5.2 Onder vaststelling van regelingen wordt tevens begrepen de geheel of gedeeltelijke wijziging, aanvulling of intrekking ervan.
- 5.3 Regelingen die als overeenkomst zijn vastgelegd, kunnen slechts worden gewijzigd door het sluiten van een nadere overeenkomst.
- 5.4 Als tussen het bestuur en de meerderheid van de medische staf geen overeenstemming wordt bereikt over een overeen te komen regeling, dan kan het bestuur namens de instelling als eindverantwoordelijke voor de leiding en de continuïteit van de instelling een voorlopige regeling treffen.
- 5.5 Bij strijdigheid van een regeling op grond van deze overeenkomst met de inhoud of de strekking van de Cao GGZ dan wel de arbeidsovereenkomst prevaleert de Cao GGZ dan wel de arbeidsovereenkomst.

## **Artikel 6 Duur en wijzigingen van deze overeenkomst**

- 6.1 Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.
- 6.2 Wijzigingen van de afspraken in deze overeenkomst kunnen slechts plaatsvinden indien hierover overeenstemming is bereikt tussen bestuur en de meerderheid van de medische staf.

## **Artikel 7 Geschillenregeling**

- 7.1 Indien tussen de medische staf en het bestuur een geschil ontstaat over de uitleg of toepassing van deze overeenkomst, dan wel een daaruit voortvloeiende regeling, dan zullen partijen trachten het geschil in onderling overleg te beslechten. Indien dit niet tot een



oplossing leidt, zullen partijen een mediator inschakelen. Indien mediation niet leidt tot een oplossing, kunnen partijen zich wenden tot het Scheidsgerecht Gezondheidszorg, dan wel de gewone rechter.