

HANDREIKING

BUDGET ORGANISATORISCHE EENHEID



Federatie
Medisch
Specialisten



Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband

WAT IS EEN ORGANISATORISCHE EENHEID?

Een organisatorische eenheid is een eenheid waarbinnen medisch specialisten van **eenzelfde** specialisme (zoals een vakgroep) of van **verschillende** specialismen gezamenlijk zorg leveren aan patiënten.

HANDREIKING BUDGET ORGANISATORISCHE EENHEID

Sinds de invoering van de nieuwe Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS) is er een budget beschikbaar voor medisch specialisten die deel uitmaken van een organisatorische eenheid. Met de komst van dit budget zijn de individuele complementaire bijdragetoeslagen voor managementtaken, opleidingsverantwoordelijkheid en de zogeheten dervingstoeslag A komen te vervallen. Wat betekent dit precies voor u? Hoe wordt de toekenning van het budget bepaald en welke rol heeft de VMSD hierbij? In deze handreiking heeft het Kennis- en DienstverleningsCentrum (KDC) alle ins en outs voor u op een rij gezet. Het KDC is een gezamenlijk initiatief van de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband en de Federatie Medisch Specialisten. Als u nog vragen heeft, kunt u bij het KDC terecht via info@demedischspecialist.nl of telefonisch via 088-505 34 34.

WAAROM EEN BUDGET ORGANISATORISCHE EENHEID?

Op 1 januari 2016 is de nieuwe AMS officieel van kracht. Een van de pijlers is dat medisch specialisten in dienstverband nauw worden betrokken bij de ziekenhuisorganisatie. De komst van een budget organisatorische eenheid sluit daarop aan: zo'n budget past bij de afspraak dat medisch specialisten verantwoordelijkheid kunnen nemen bij de verdeling en inrichting van hun werkzaamheden. De letterlijke tekst van deze afspraak vindt u in bijlage 1.

DOEL VAN DEZE HANDREIKING

De invoering van het budget organisatorische eenheid heeft gevolgen voor zowel medisch specialisten als organisatorische eenheden. Doel van deze handreiking is beide te informeren en hen ondersteuning te bieden bij het maken van afspraken over de verdeling van het budget. In bijlage 2 vindt u een concreet voorbeeld van hoe u uw aanspraken op het budget organisatorische eenheid kunt afspreken, zodat het ziekenhuis tot uitkering kan overgaan.

CONSEQUENTIES INVOERING BUDGET ORGANISATORISCHE EENHEID

De invoering van het budget organisatorische eenheid heeft consequenties op vier terreinen, die hieronder nader worden toegelicht:

1. de verdeling over de organisatorische eenheden binnen een instelling;
2. rol VMSSD bij budget organisatorische eenheid;
3. gevolgen voor de groep medisch specialisten binnen de organisatorische eenheid;
4. gevolgen voor de medisch specialist, die momenteel een complementaire bijdrage toeslag ontvangt.

1. Verdeling over de organisatorische eenheid binnen een instelling

De organisatorische eenheden krijgen vanaf 1 januari 2016 een budget organisatorische eenheid als er vóór die datum complementaire bijdragen aan individuele medisch specialisten werden uitgekeerd. Voor 2016 is de hoogte gelijk aan de geïndexeerde omvang (ten opzichte van 2015) van de verschillende uitgekeerde complementaire toeslagen en dervingstoeslag A die de medisch specialisten van de betreffende organisatorische eenheid ontvingen. Indexatie van het budget organisatorische eenheid vindt gelijktijdig en op gelijke wijze plaats met de aanpassing van de salaristabel uit de AMS. Raden van bestuur kunnen aan organisatorische eenheden die in 2015 niet in aanmerking kwamen voor de genoemde toeslagen, vanaf 1 januari 2016 een toeslag toekennen. Deze bepaling is opgenomen zodat de dialoog hierover gevoerd kan worden. Een toeslag kan bijvoorbeeld aan de orde zijn, wanneer een organisatorische eenheid er opleidingstaken bij krijgt. Ook kan de organisatorische eenheid gaandeweg meer beleidstaken hebben opgepakt. Als er goede redenen zijn, is het vanzelfsprekend dat een raad van bestuur hiervoor een toeslag toekent. Dit is echter niet afdwingbaar.

2. Rol VMSSD bij budget organisatorische eenheid

Vanaf 2017 leggen het bestuur en de VMSSD jaarlijks afspraken vast over de toekenning van het beschikbare budget onder de organisatorische eenheden. Er worden daarbij heldere afspraken gemaakt over de activiteiten die gerelateerd zijn aan de toekenning van het budget. Vanaf 2017 wordt ervan uitgegaan dat deze afspraken in lijn liggen met afspraken die in 2016 al zijn gemaakt binnen de organisatorische eenheid (zie bijlage 2).

Bij grote wijzigingen van de activiteiten van een organisatorische eenheid kan het nodig zijn dat de VMSSD, Raad van Bestuur en organisatorische eenheid hierover overleggen. De AMS bepaalt verder dat bij een ingrijpende organisatiewijziging (zoals een fusie, uitbreiding of krimp) het bestuur en de VMSSD op basis van redelijkheid in overleg treden over een mogelijke aanpassing van het budget. Wijzigingen in negatieve zin kunnen alleen plaatsvinden als hier daadwerkelijk een grondslag voor bestaat, maar het mag expliciet niet gaan om bezuinigingsmaatregelen.

3. De groep medisch specialisten binnen de organisatorische eenheid

In de AMS staat dat de organisatorische eenheid het toegekende budget onder de medisch specialisten van de organisatorische eenheid verdeelt. Leidend voor de verdeling van het beschikbare budget onder de leden van de organisatorische eenheid is de bijdrage (taken en tijd) die elk lid van de organisatorische eenheid levert aan het geheel aan activiteiten van de organisatorische eenheid en activiteiten die de organisatorische eenheid overstijgen.

Als de organisatorische eenheid het niet eens wordt over een onderlinge verdeling, kan een mediator worden ingeschakeld. De kosten hiervoor komen in 2016 eenmalig voor rekening van de raad van bestuur. In de daarop volgende jaren komen deze eventuele kosten ten laste van het budget van de organisatorische eenheid. Leidt inzet van een mediator niet tot consensus? Dan besluiten de raad van bestuur en de VMSSD, de organisatorische eenheid gehoord hebbende, over verdeling van het budget.

In de praktijk betekent dit dat medisch specialisten binnen de organisatorische eenheid onderling afspraken moeten maken over de verdeling van taken en de daarbij behorende toeslag. Aangezien de medisch specialisten geen arbeidsovereenkomst hebben met de organisatorische eenheid maar met het ziekenhuis, is het ziekenhuis verantwoordelijk voor uitbetaling van de toeslag die tussen de collega's is afgesproken.

SCENARIO'S

Wanneer de medisch specialisten er niet in slagen tijdig overeenstemming te bereiken over de verdeling van taken/toeslagen, zijn twee scenario's denkbaar:

A. Het ziekenhuis keert in de tussentijd geen toeslagen uit.

Mochten medisch specialisten uiteindelijk wel tot afspraken komen, dan ontvangen ze de toeslag met terugwerkende kracht. Daarbij wordt ervan uitgegaan dat medisch specialisten de taken daadwerkelijk hebben uitgeoefend.

Overigens kan het ziekenhuis in dit scenario het budget niet aan andere activiteiten besteden. Het advies is dat medisch specialisten zo spoedig mogelijk in onderling overleg afspraken maken, zodat deze tijdig aan de werkgever kunnen worden gecommuniceerd en tot uitkering kan worden overgegaan.

B. Partijen kiezen ervoor de bestaande situatie te continueren totdat andere afspraken zijn gemaakt.

Als voor dit scenario wordt gekozen, is het van belang dat alle medisch specialisten zich hierin kunnen vinden.

4. Medisch specialist met een complementaire bijdrage toeslag.

De medisch specialist die vóór 1 januari 2016 een complementaire bijdragetoeslag of dervingstoeslag A kreeg, ontving deze op individuele basis. Deze toeslag vormt met de nieuwe AMS een onderdeel van de afspraken binnen de organisatorische eenheid. De afspraken in de AMS werken immers door in de individuele arbeidsovereenkomst.

STAPPENPLAN BIJ MAKEN VAN AFSPRAKEN

In alle scenario's is het van belang dat medisch specialisten binnen de vakgroep c.q. organisatorische eenheid eenduidige afspraken maken en deze afspraken kenbaar maken aan de raad van bestuur. Daarbij moeten medisch specialisten de volgende stappen doorlopen:

1. achterhalen hoe hoog de totale toeslag is, die op 31 december 2015 werd toegekend aan de individuele medisch specialist(en) binnen de organisatorische eenheid. Daarna moet de waarde van het budget schriftelijk worden vastgelegd en worden geïndexeerd;
2. onderling afspraken maken over verdeling van taken binnen de organisatorische eenheid. Te denken valt aan opleidingsverantwoordelijkheid, leidinggeven, beleidstaken, aanspreekpunt zijn voor bepaalde thema's, dragen van (eind)verantwoordelijkheid binnen bepaalde projecten, etc.;
3. de hoogte van de individuele aanspraken van de medisch specialisten vastleggen. Welk percentage van het budget organisatorische eenheid komt toe aan de individuele medisch specialist? Welk nominaal bedrag hoort hierbij?
4. Gemaakte afspraken duidelijk en ondubbelzinnig vastleggen en tijdig aan de werkgever communiceren. Advies om dit kenbaar te maken aan zowel de raad van bestuur als aan de personeels- en/of salarisadministratie.

BIJLAGE 1:

TEKST IN DE AMS:

Artikel 8.4.4 Budget organisatorische eenheden

1. Voor de medisch specialisten die deel uitmaken van organisatorische eenheden is er een budget beschikbaar. Dit budget wordt gelijktijdig en op gelijke wijze met de aanpassing van de salaristabel uit de AMS geïndexeerd.
2. Het bestuur en de VMSD leggen jaarlijks afspraken vast over de toekenning van het beschikbare budget onder de organisatorische eenheden. Er worden ten behoeve van deze toekenning heldere afspraken gemaakt over de activiteiten die gerelateerd zijn aan de toekenning van het budget.
3. Voor het eerste jaar (2016) geldt dat de hoogte van het budget dat op 1 januari 2016 aan de organisatorische eenheid ter beschikking wordt gesteld, gelijk is aan de geïndexeerde omvang van de uitgekeerde complementaire toeslag voor opleidingsverantwoordelijkheid, complementaire toeslag voor manager I of manager II en dervingstoeslag A van die betreffende organisatorische eenheid in 2015.
4. Het is aan het bestuur om te bepalen of organisatorische eenheden die in 2015 niet in aanmerking zijn gekomen voor eerder genoemde toeslagen, vanaf 1 januari 2016 een toeslag toe te kennen. Wanneer het bestuur hiertoe besluit worden deze middelen toegevoegd aan de beschikbare middelen van het ziekenhuis voor het budget organisatorische eenheden.
5. Indien er majeure wijzigingen van de activiteiten van een organisatorische eenheid optreden, zoals deze zijn overeengekomen op grond van lid 2, die om tussentijdse bijstelling van het budget vragen, treden bestuur en VMSD respectievelijk de organisatorische eenheid hierover met elkaar in overleg. Bij een ingrijpende organisatiewijziging (bijvoorbeeld fusie, uitbreiding of krimp) treden het bestuur en VMSD op basis van redelijkheid in overleg over een mogelijke aanpassing van het budget.
6. De organisatorische eenheid verdeelt het toegekende budget onder de medisch specialisten van de organisatorische eenheid. Leidend voor de verdeling van het beschikbare budget onder de leden van de organisatorische eenheid is de bijdrage die elk lid levert aan het geheel aan activiteiten van de organisatorische eenheid en activiteiten die de organisatorische eenheid overstijgen.
7. Indien de organisatorische eenheid het niet eens wordt over een onderlinge verdeling, kan de organisatorische eenheid hiervoor een mediator inschakelen. De kosten hiervoor komen in 2016 eenmalig voor rekening van het bestuur. In de daarop volgende jaren komen deze eventuele kosten ten laste van het budget van de organisatorische eenheid.
8. Leidt inzet van een mediator ook niet tot consensus dan besluiten bestuur en VMSD, de organisatorische eenheid gehoord hebbende, over verdeling van het budget.

BIJLAGE 2

VOORBEELD AFSPRAKEN OVER HET BUDGET ORGANISATORISCHE EENHEID

PARTIJEN

Namen medische specialisten binnen de organisatorische eenheid van
ziekenhuis

- A
- B
- C
- D

OVERWEGINGEN

- Met de nieuwe AMS, die op 1 januari 2016 in werking is getreden, is een budget voor organisatorische eenheden ingevoerd.
- Bedoeling hiervan is materieel vorm te geven aan de grotere verantwoordelijkheid van de organisatorische eenheid bij de verdeling en inrichting van de werkzaamheden.
- Partijen geven hieraan invulling door in deze overeenkomst afspraken vast te leggen over de verdeling van de werkzaamheden binnen de organisatorische eenheid.
- Partijen wensen in deze overeenkomst tevens afspraken te maken over de verdeling van het budget organisatorische eenheid, waarmee zij hun aanspraak op het overeengekomen evenredige deel van het budget organisatorische eenheid kunnen ontvangen van het ziekenhuis.
- Deze afspraken worden schriftelijk aan de Raad van Bestuur kenbaar gemaakt door deze overeenkomst aan de Raad van Bestuur uit te reiken.
- De Raad van Bestuur is op grond van de AMS gebonden aan deze afspraken. Deze gebondenheid houdt in dat de Raad van Bestuur gehouden is de in deze overeenkomst afgesproken toeslagen aan de individuele medisch specialisten uit te keren.

ZIJN HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN

1. De activiteiten binnen de organisatorische eenheid zijn als volgt verdeeld over de medisch specialisten
 - Medisch specialist A levert een bijdrage van% aan de in artikel 2 genoemde activiteiten.
 - Medisch specialist B levert een bijdrage van% aan de in artikel 2 activiteiten.
 - Medisch specialist C levert een bijdrage van% aan de in artikel 2 genoemde activiteiten.
 - Medisch specialist D levert een bijdrage van ...% aan in artikel 2 genoemde activiteit.

(medisch specialisten kunnen ook met hun eigen naam worden aangeduid)

2. De activiteiten genoemd in artikel 1 omvatten onder meer het volgende (hieronder worden slechts voorbeelden genoemd; de precieze activiteiten kunt u binnen uw organisatorische eenheid bepalen) Dit zijn voorbeelden:
 - a. dragen van opleidingsverantwoordelijkheid;
 - b. het geven van leiding aan (een deel van) de organisatorische eenheid;
 - c. beleid en planning op korte, middellange en lange termijn ten aanzien van (een deel van) de door de organisatorische eenheid te verrichten activiteiten;
 - d. verantwoordelijkheid voor (een deel van) de zorg binnen de organisatorische eenheid, dan wel aandachtsgebied, dan wel (tijdelijk) project;
 - e. het afstemmen, inventariseren van knelpunten van de zorgdoelstellingen met de Raad van Bestuur en gezamenlijk vaststellen van de mogelijke consequenties voor de inrichting en sturing van (een deel van) de organisatorische eenheid;
 - f. uitvoeren van onderzoek, verzorgen van publicaties etc.;
 - g. deelname aan commissies, werkgroepen etc.;
 - h.

3. De totale hoogte van het budget organisatorische eenheid op 1 januari 2016 is gelijk aan de toeslag(en) die vóór 1 januari 2015 werd(en) toegekend aan
Deze toeslag(en) is/zijn gelijk aan% van het bij AMS trede 6 behorend salaris en bedraagt/bedragen €
Dit budget wordt op grond van de AMS jaarlijks geïndexeerd.

4. De verdeling van individuele toeslagen aan de medisch specialisten is per 1 januari 2016 als volgt:
Medisch specialist A: ..% van €..... = €
Medisch specialist B: ..% van €..... = €
Medisch specialist C: ..% van €..... = €.....
Medisch specialist D: ..% van €..... = €
De toeslagen in dit artikel worden op grond van de AMS jaarlijks geïndexeerd.

(medisch specialisten kunnen ook met hun eigen naam worden aangeduid)

ALDUS OVEREENGEKOMEN OP:

DATUM PLAATS

NAAM

NAAM

HANDTEKENING

HANDTEKENING

NAAM

NAAM

HANDTEKENING

HANDTEKENING

Meer weten over het Budget Organisatorische Eenheid?

Neem dan contact op met het Kennis- en DienstverleningsCentrum (KDC) van de LAD en de Federatie Medisch Specialist.

Telefoon: 030 - 670 27 02

E-mail: info@demedischspecialist-lad.nl



Federatie
**Medisch
Specialisten**

Bezoekadres:

Federatie Medisch Specialisten
Domus Medica
Mercatorlaan 1200
3528 BL Utrecht

Postadres:

Postbus 20057
3502 LB Utrecht



Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband

Bezoekadres:

LAD
Janssoniuslaan 34-36
3528 AJ Utrecht

Postadres:

Postbus 20058
3502 LB Utrecht