

‘Ik vind het belangrijk dat iedereen zich gehoord voelt’

Gynaecoloog Marcel van Hooff is voorzitter van de combi-coöperatie van het Franciscus Gasthuis & Vlietland in Rotterdam en omstreken.

‘Het Sint Franciscus Gasthuis en het Vlietland Ziekenhuis zijn per 1 januari 2015 gefuseerd. We hadden toen maar liefst zes besturen: twee keer een msb, twee keer een vmsd en twee keer een vms. Als msb-bestuurder was het voor mij belangrijk dat we richting één combi-coöperatie zouden gaan. Aan de tafels van de vms en de msb werden dezelfde onderwerpen besproken. We hadden de vms kunnen vragen de msb’s te vertegenwoordigen in de gesprekken met de raad van bestuur over kwaliteit van zorg. Maar dan hadden we ons aan onze verantwoordelijkheid onttrokken, vind ik. En als je los van elkaar in gesprek gaat met de raad van bestuur kun je de situatie krijgen dat je een ander advies geeft over hetzelfde thema, terwijl je beiden dezelfde leden vertegenwoordigt.’

Gehoord

‘Sinds juli dit jaar is er officieel één coöperatie. Het

nieuwe bestuur bestaat uit vijf leden: drie vanuit de msb en twee vanuit de vms. Er zit tijdelijk een lid van het vmsd-bestuur bij, omdat de medisch specialisten in dienstverband van het ziekenhuis zich onvoldoende vertegenwoordigd voelden in het nieuwe bestuur. Zo kunnen de vmsd-belangen goed worden overdragen. Ik vind het belangrijk dat iedereen zich gehoord voelt. Doordat we uit een situatie komen met allerlei verschillende besturen wordt nog erg vanuit die structuur gedacht. Dat vond ik soms best moeilijk om te begrijpen. We vertegenwoordigen toch dezelfde achterban? Maar het duurt even voor je dezelfde pet op hebt en je je helemaal kunt richten op het gemeenschappelijke doel.’

Complex

‘Ik heb veelal in de praktijk geleerd wat besturen inhoudt en hoe de verhoudingen liggen in het complexe speelveld van vakgroepen onderling, met de eerstelijns, derdelijns en de zorgverzekeraars. Bestuurslid en voorzitter zijn is als een versnelde studie bestuurskunde.’