



Federatie  
Medisch  
Specialisten



Landelijke vereniging van  
Artsen in Dienstverband

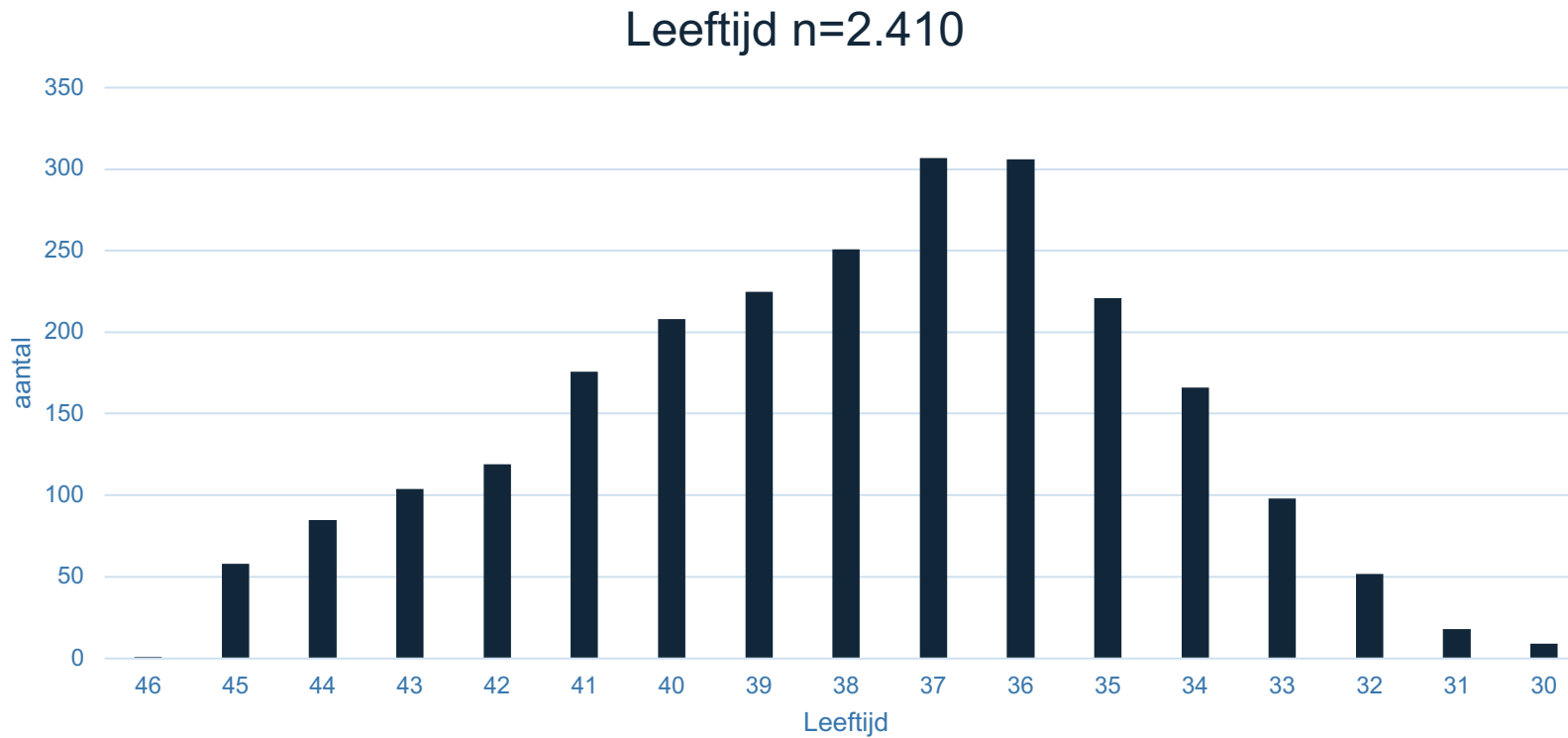
# De startend medisch specialist

Uitkomsten peiling  
arbeidsmarktproblematiek

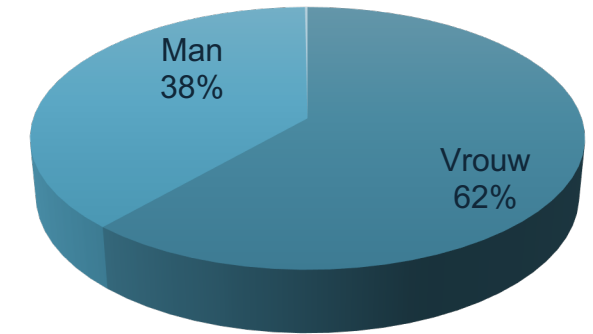
Juni 2021



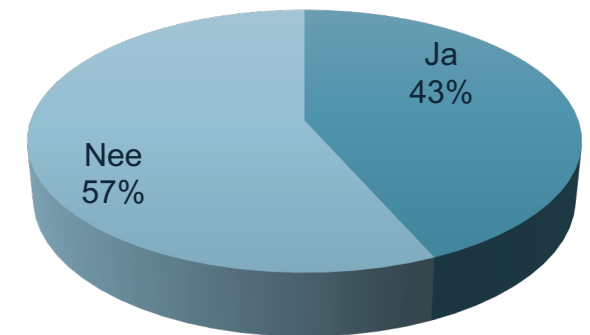
- Aan 6.982 startende medisch specialisten is de enquête verstuurd (direct mail) ingeschreven vanaf 2016 bij de Federatie Medisch Specialisten en niet ouder dan 45 jaar
- Respons 2.410



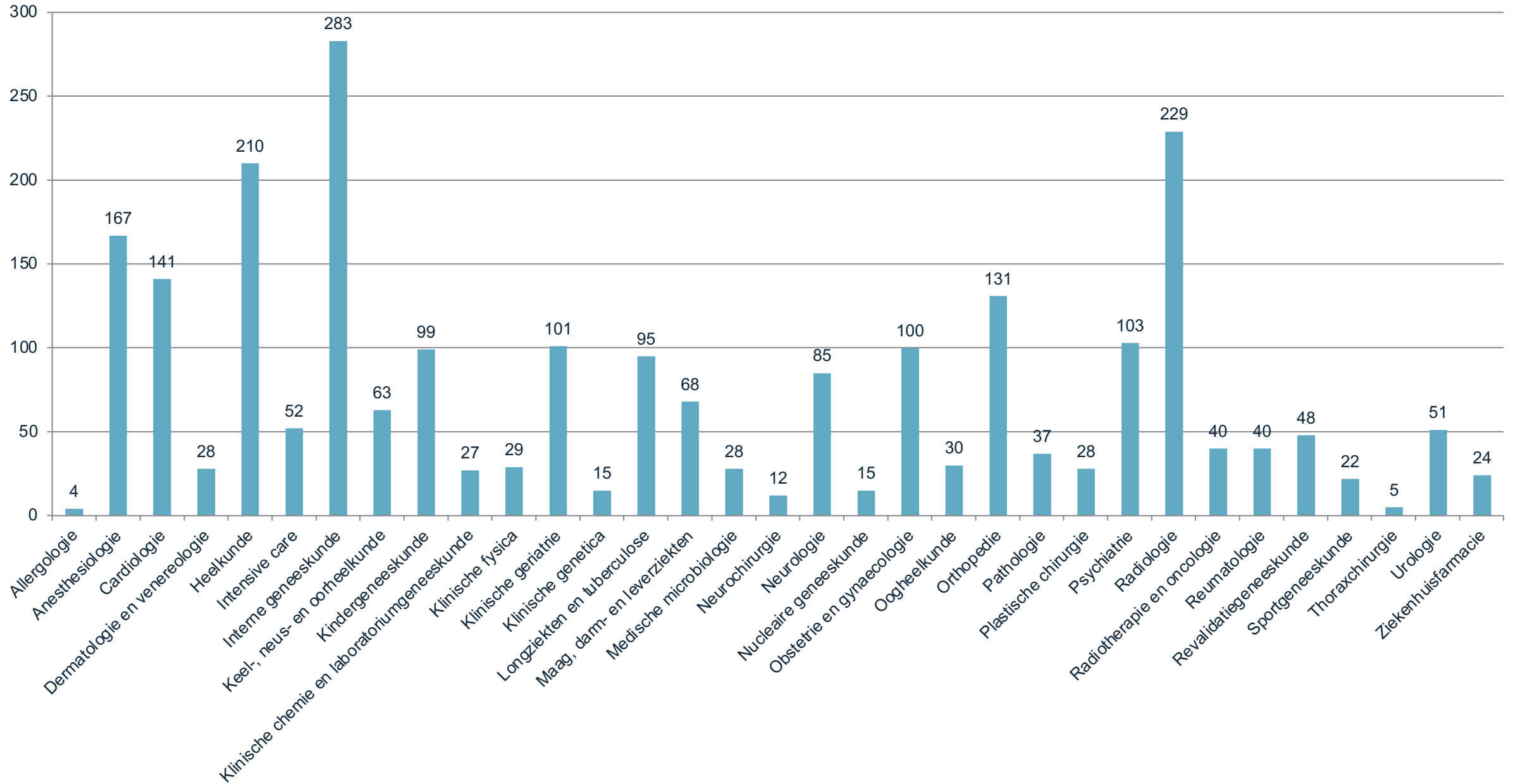
## Geslacht



## Gepromoveerd?

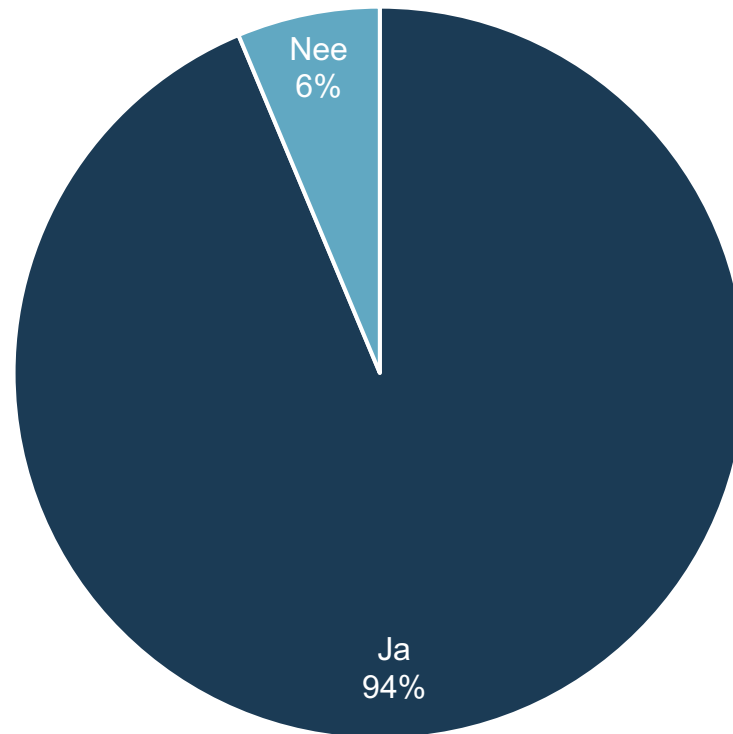


# Uit welk specialisme komen de respondenten? n=2.410



## Zijn startende medisch specialisten werkzaam binnen hun specialisme?

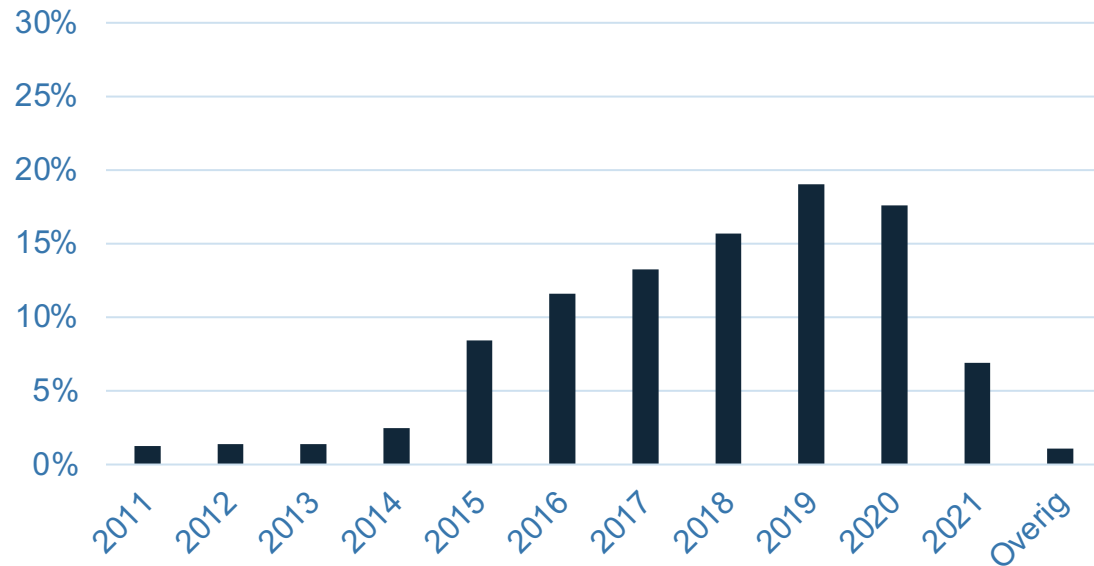
Ben je werkzaam binnen het eigen  
specialisme als medisch specialist?  
n=2.410



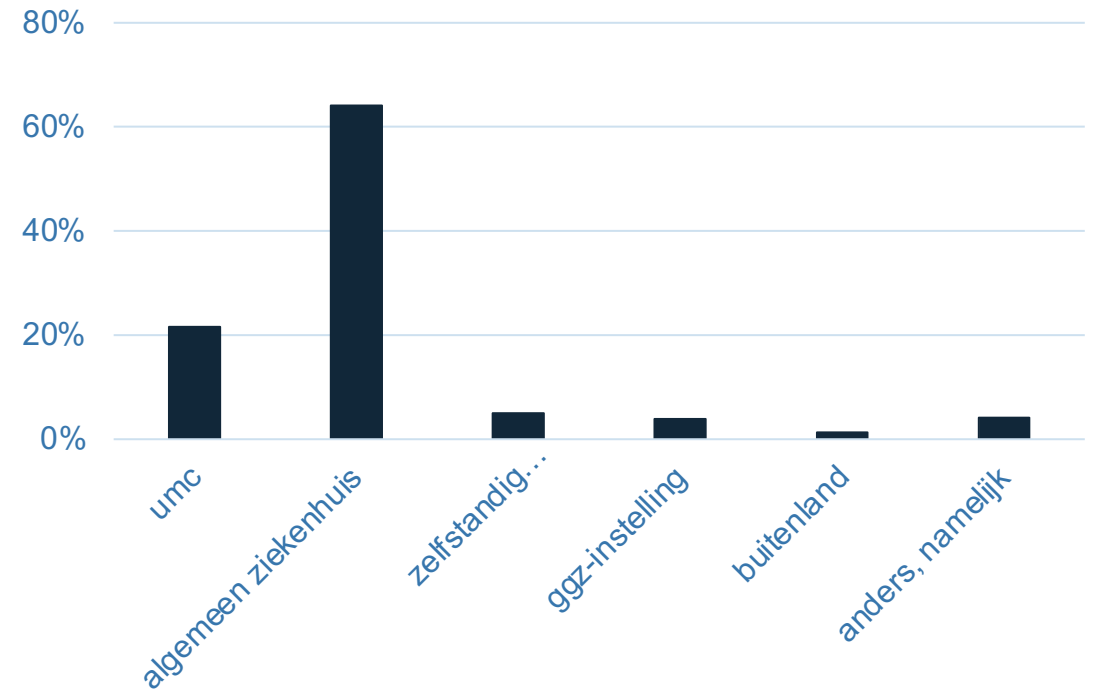
# Startende medisch specialisten werkzaam binnen hun specialisme

## Welk registratiejaar en waar werkzaam?

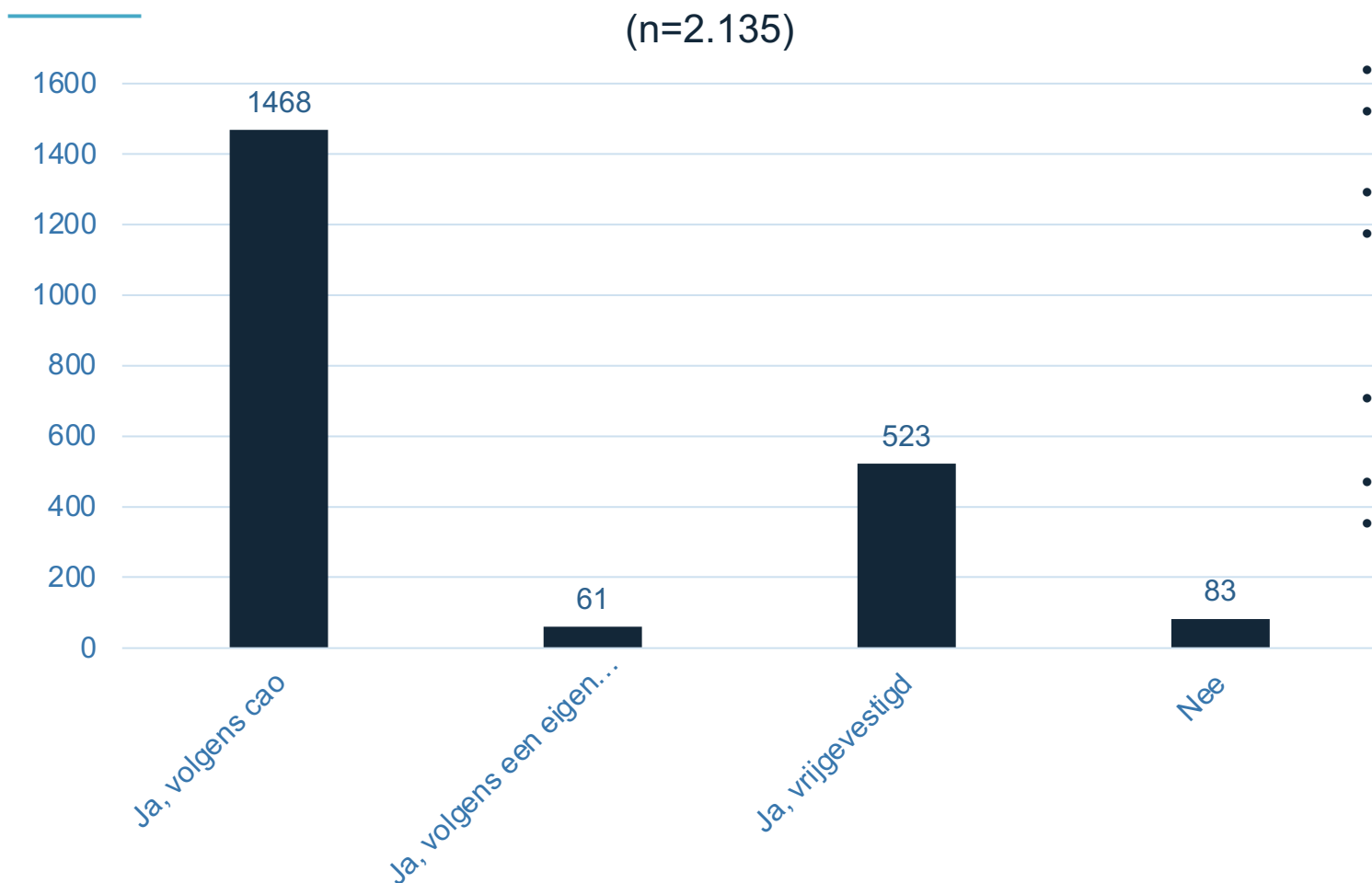
Werkend binnen specialisme n=2.258



Waar werk je?



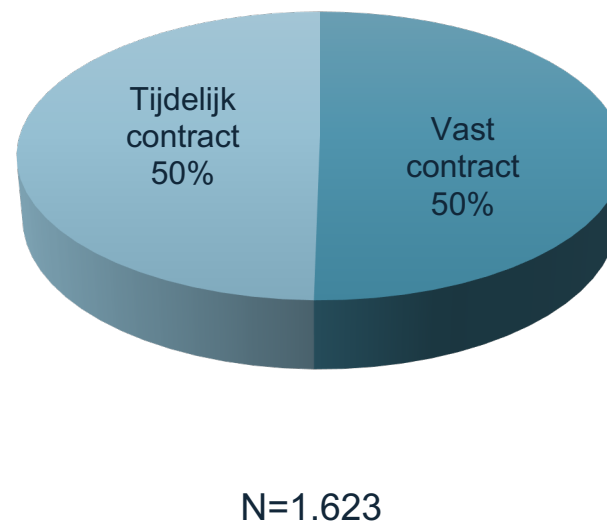
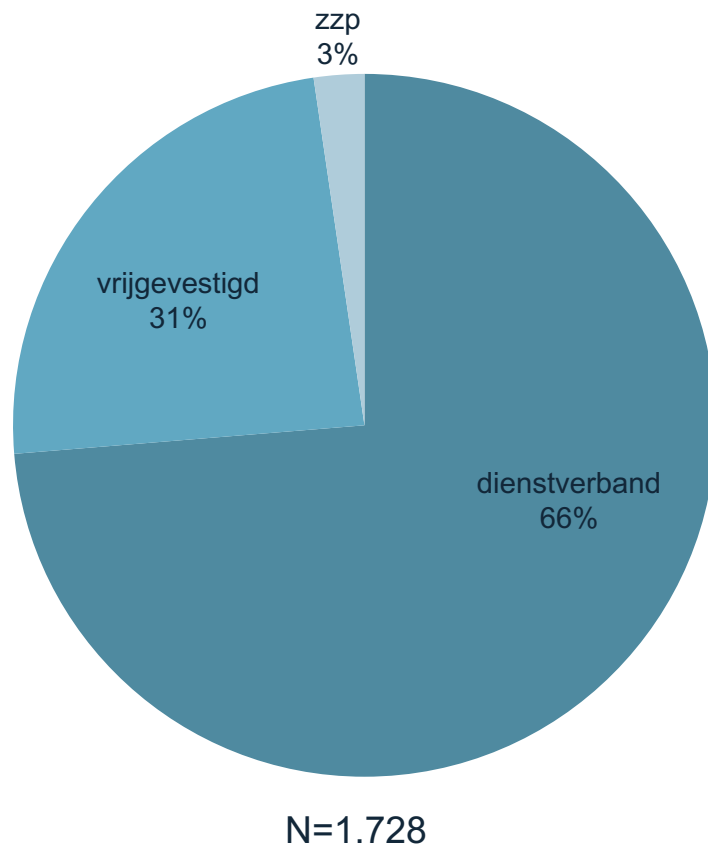
## Is de startende medisch specialisten ingeschaald conform het salaris dat een medisch specialist zou moeten krijgen?



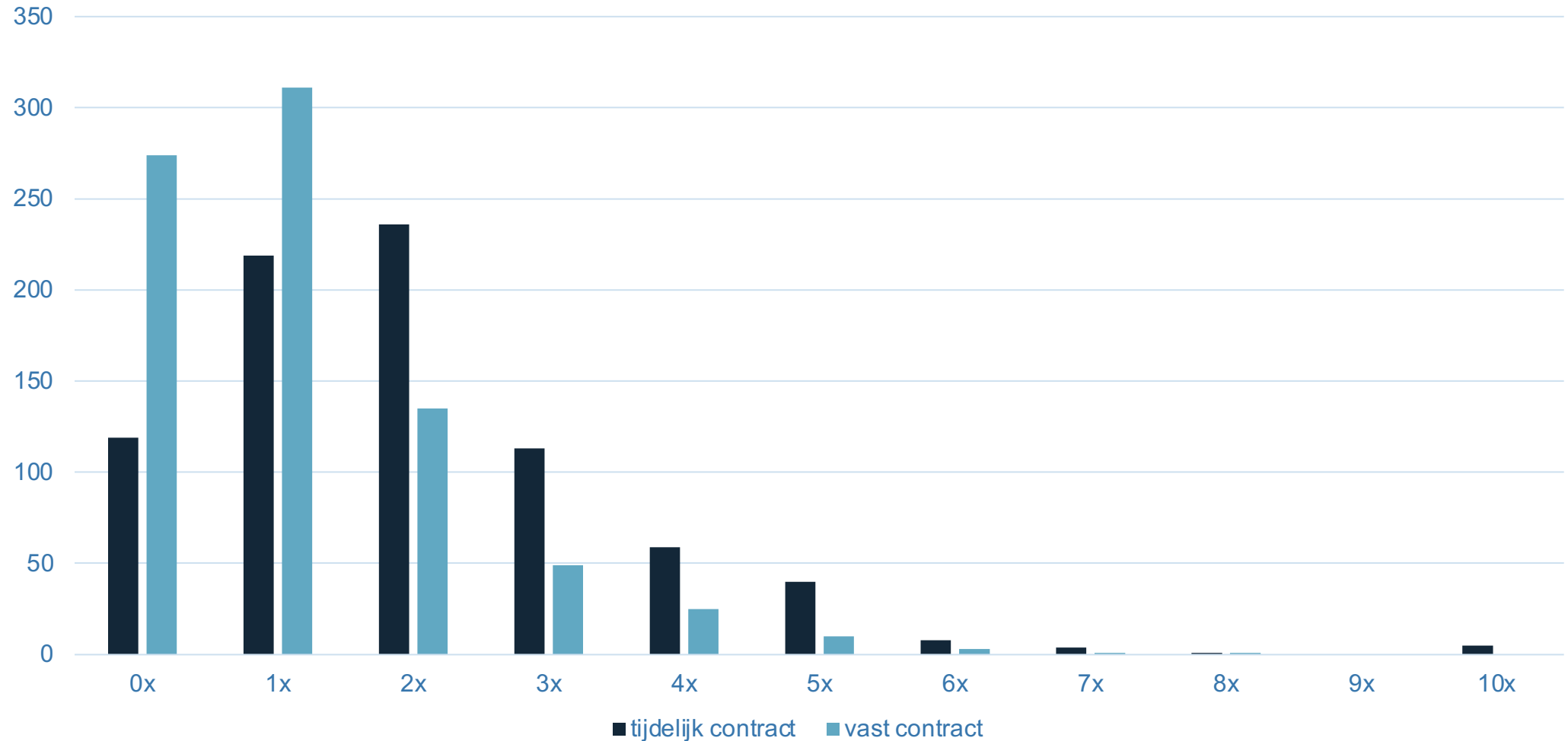
### Enkele opmerkingen:

- 'Schaal 1 ingestroomd ipv schaal 0'
- Weer als fellow na 4 jaar, zonder groeimogelijkheid
- Fellowsalaris
- Ingeschaald voor 2e keer in fellowschaal (inmiddels in 3e jaar in schaal MS). Draai wel gewoon mee met collega's die ingeschaald zijn als UMS.
- AMS-schaal 1 ondanks 3 jaar werkervaring en promotie
- Fellowsalaris, lager dan cao
- Cao GGZ (aanmerkelijk lagere vergoeding dan Cao Ziekenhuizen)

## Wat voor een werkbetrekking en is er sprake van een tijdelijk of vast contract?



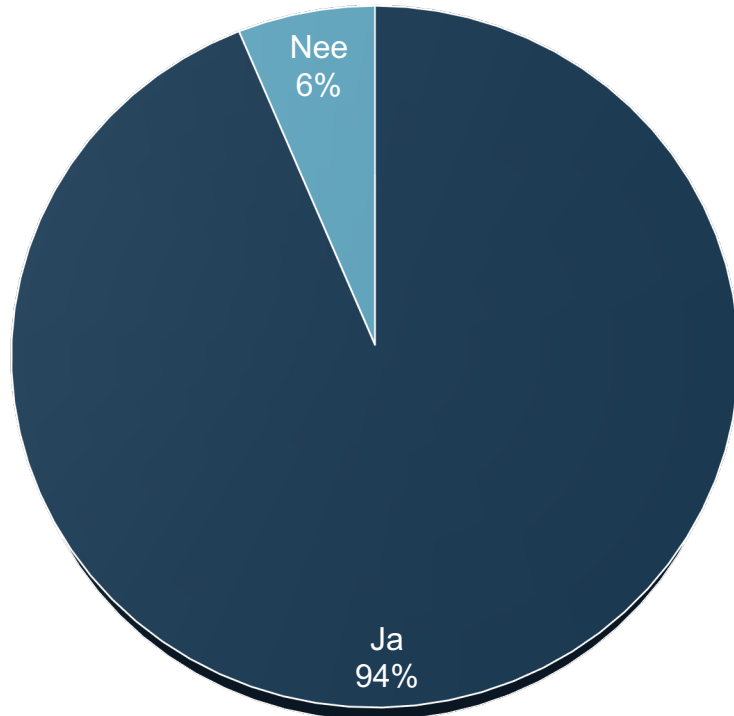
## Hoeveel tijdelijke contracten heb je voorafgaand aan je huidige contract gehad? (n=1.613)



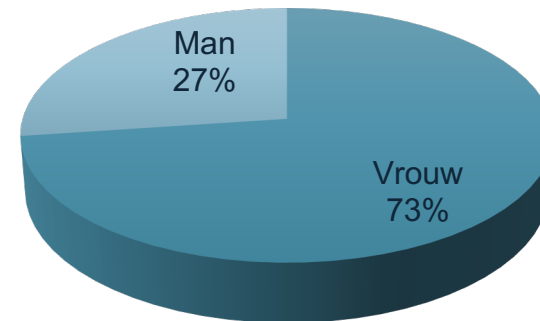


## Startende medisch specialisten niet werkzaam binnen hun specialisme

Ben je werkzaam binnen het eigen specialisme als medisch specialist?  
n=2.410

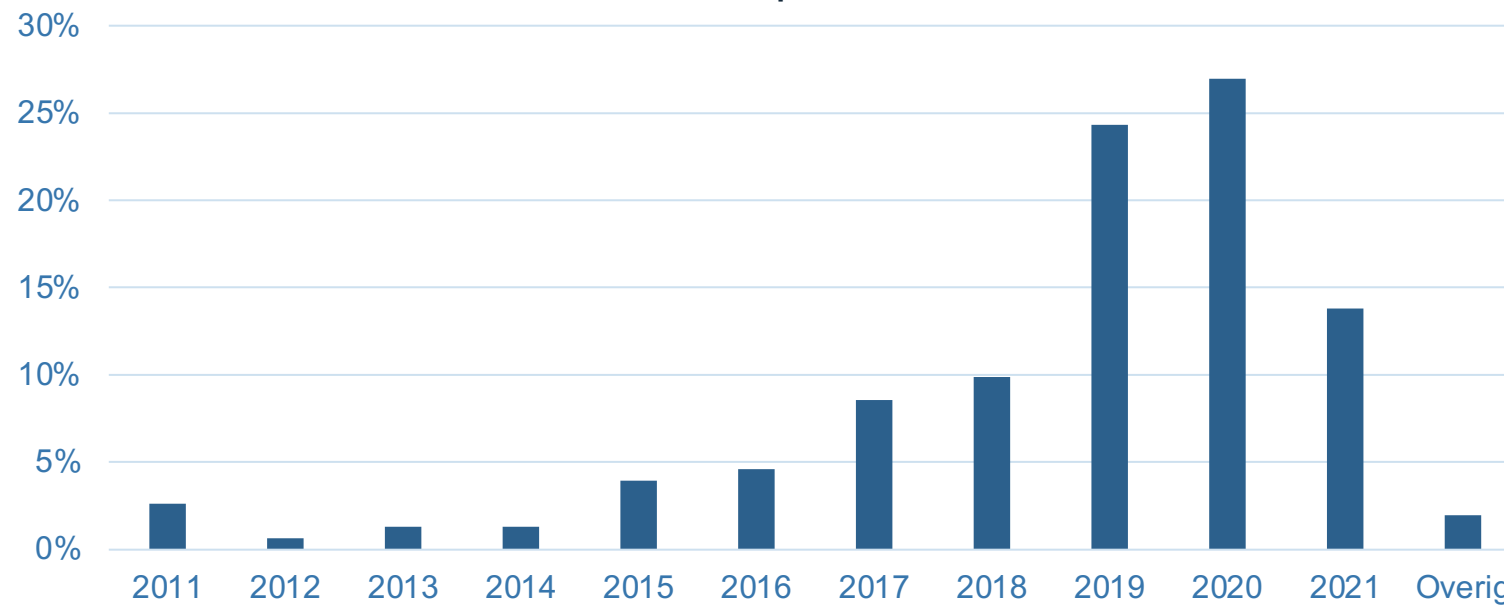


Geslacht

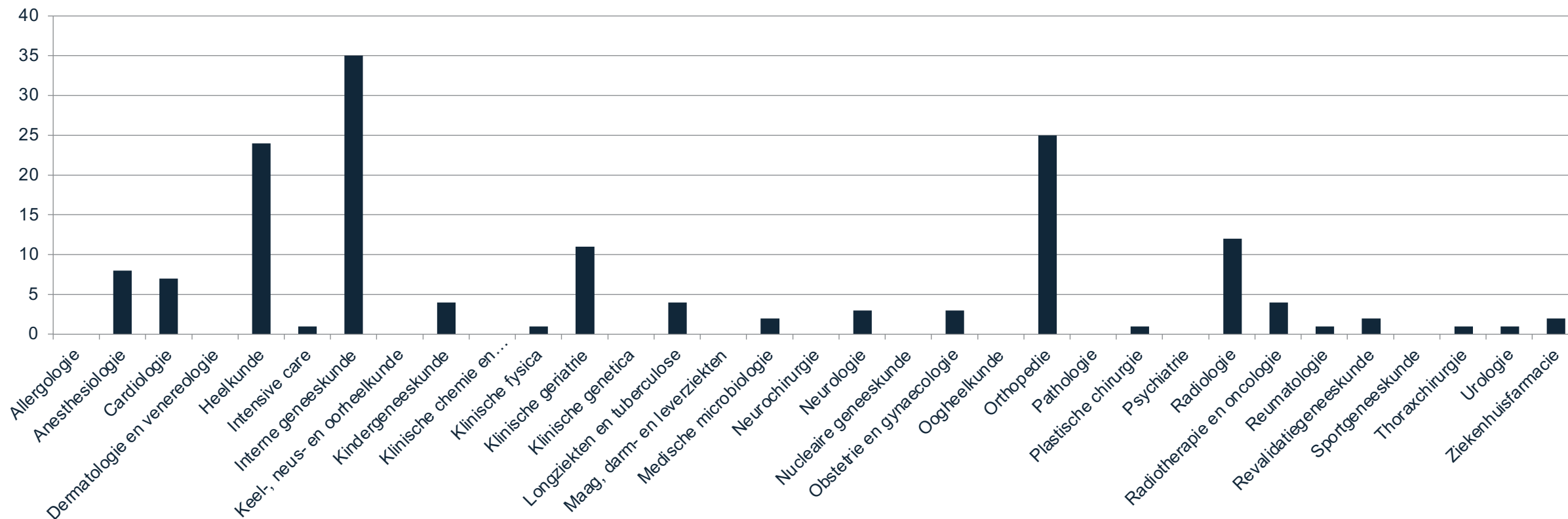


## Startende medisch specialisten niet werkzaam binnen hun specialisme en hun registratiejaar

Niet werkend binnen specialisme n=152



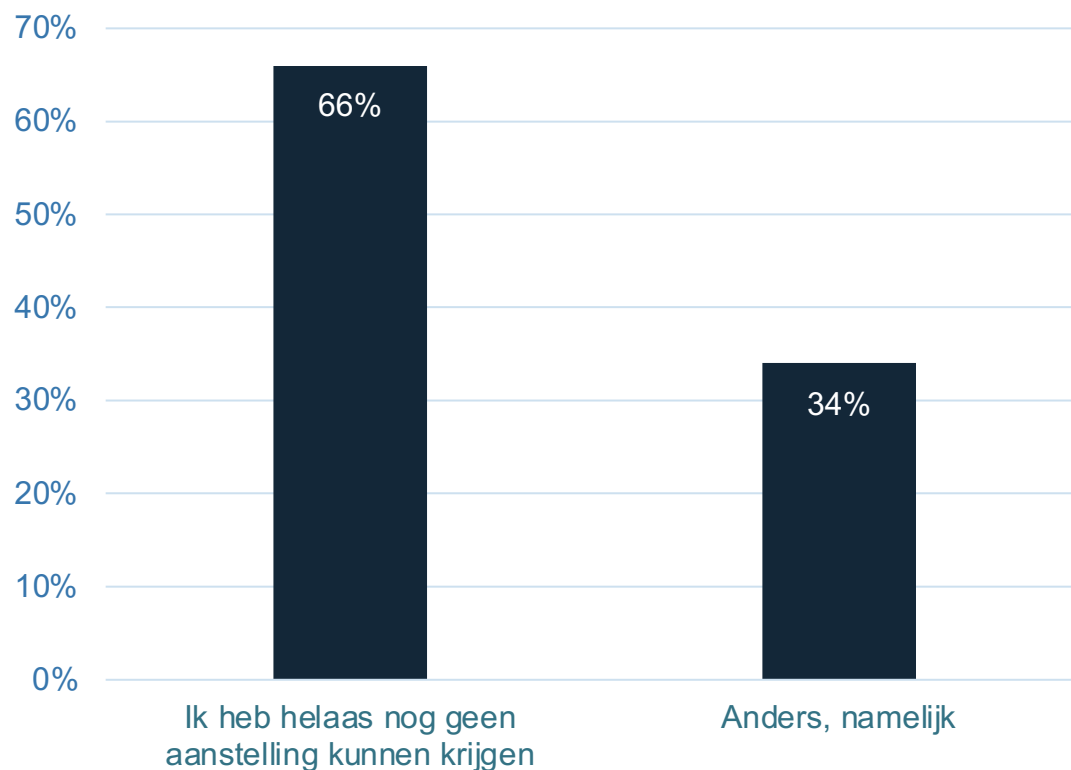
## Welk specialisme hebben de startende medisch specialisten die niet werkzaam zijn binnen hun specialisme (n=152)



## Redenen dat startende medisch specialisten niet werkzaam zijn binnen hun specialisme

Wat is de reden dat je niet binnen het eigen specialisme werkzaam bent?

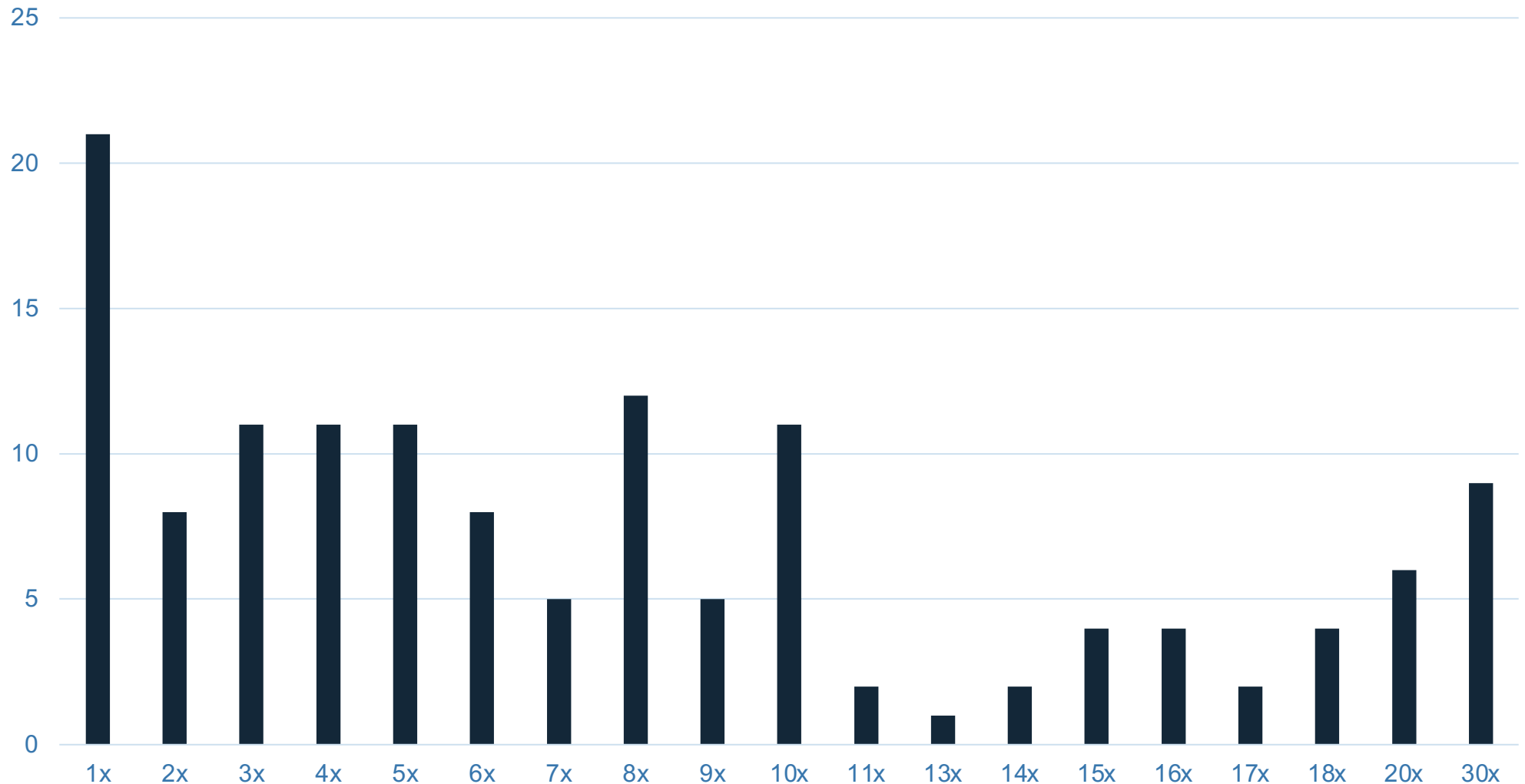
n= 141



Enkele reacties op anders, namelijk:

- 'Zelf gekozen voor een baan buiten het ziekenhuis.'
- 'Ik ben nog geregistreerd intensivist maar ben opnieuw in opleiding gegaan, nu tot medisch microbioloog.'
- 'Promotietraject gestart.'
- 'Mijn tijdelijke contract is helaas na bijna 2jr afgelopen en ik heb nog geen andere baan in de regio kunnen vinden.'
- 'Fellowship.'
- 'Na 9 jaar zwerven ben ik gestopt.'
- 'Geen werk in Nederland na fellowship in het buitenland.'
- 'Overstap naar ander werk i.v.m. burn out na tweemaal toe geen vast contract en 2x verhuisd door heel Nederland incl. jong gezin.'
- '4x tijdelijke plek gehad, toen werkloos nu ander specialisme.'

## Hoe vaak heb je gesolliciteerd op een functie binnen je eigen specialisme? n=137



## Enkele reacties van respondenten op peiling

- ‘In sommige ziekenhuizen wordt gevraagd van (een deel van) je transitievergoeding af te zien ihkv opleiding bij fellowship. Juridisch onjuist gezien geen formele opleiding met diploma oid (gecheckt bij LAD)’
- ‘Het zou prettig zijn om meer vacatures te zien die voor een langere tijd een dienstverband aanbieden. Het is voor mij onmogelijk om voor een contract van 3-4 maanden naar de andere kant van het land te moeten verhuizen.’
- ‘Ik heb naar mijn idee geluk gehad na mijn afstuderen. Er waren 2 plekken in een ziekenhuis ivm uitbreiding. Ik was de enige die solliciteerde voor 2e plek met uitzicht op vast contract. In de vakgroep zat mijn vervangend opleider. Die kende mij, wist dat ik een harde werker was en betrouwbaar. Mijn echtgenoot die internist-hematoloog is sinds 2020 heeft veel minder geluk. Hij ziet geen perspectief.’
- ‘Ja, ik heb 2x een jaarcontract gehad en dit wordt niet verlengd/ omgezet naar vast contract. Vanaf september ben ik zoals het er nu naar uit ziet werkloos.’
- ‘Veel collega's doen een 2e fellowship om de tijd te overbruggen naar een vaste aanstelling. Er worden ook steeds meer fellowship-plekken gecreëerd, omdat dat goedkoper is dan een chef de clinique. Daar is het fellowship in principe natuurlijk niet voor bedoeld.’
- ‘Op veel plaatsen is er evident sprake van een chronisch te hoge werkdruk onder de medisch specialisten binnen de staf, waarbij er regelmatig iemand uitvalt met een burn-out. Een collega zonder vaste aanstelling mag dan als waarnemer komen opdraven om het gat te dichten. Ik vind het onvoorstelbaar dat deze situatie niet wordt opgelost door meer vaste aanstellingen te creëren. Er is binnen de groep medisch specialisten een mentaliteitsomslag nodig waarbij kwaliteit leveren en op een gezonde manier werken een hogere prioriteit hebben dan geld verdienen.’