

# LOOPBAANMONITOR MEDISCH SPECIALISTEN

## LOOPBAANMONITOR MEDISCH SPECIALISTEN 2024

De Loopbaanmonitor Medisch Specialisten is een grootschalig tweejaarlijks onderzoek naar de loopbaanontwikkeling van alle (toekomstig) medisch specialisten, ziekenhuisapothekers, klinisch chemici en klinisch fysici in Nederland. In 2024 is de loopbaanmonitor voor de tweede keer uitgezet. In deze spreadsheet worden de belangrijkste resultaten van 2024 weergegeven. Op [www.loopbaanmonitormedischspecialisten.nl](http://www.loopbaanmonitormedischspecialisten.nl) zijn alle uitkomsten in te zien. Dit onderzoek is een initiatief van de Federatie Medisch Specialisten, de Landelijke Vereniging van Artsen in Dienstverband en De Jonge Specialist.

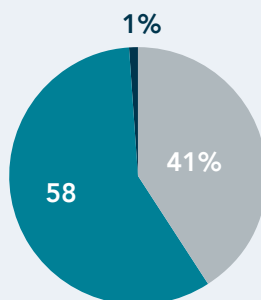
## RESPONDENTEN

# 10.333

Aios 23% (totaal 2.367)  
Medisch specialisten 77% (totaal 7.966)

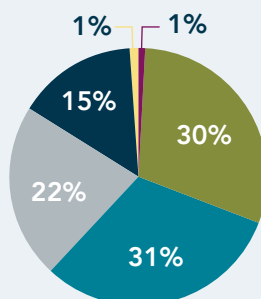
### GESLACHT

- Man
- Vrouw
- Overig



### LEEFTIJD

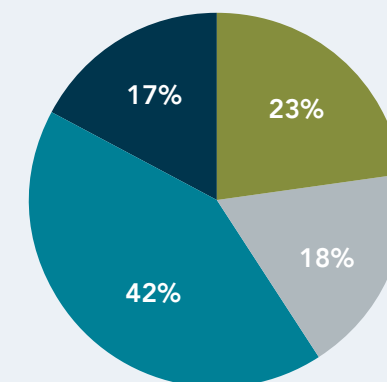
- Jonger dan 27 jaar
- 27-36 jaar
- 37-46 jaar
- 47-56 jaar
- 57-66 jaar
- 67 jaar en ouder



### CARRIÈREFASE

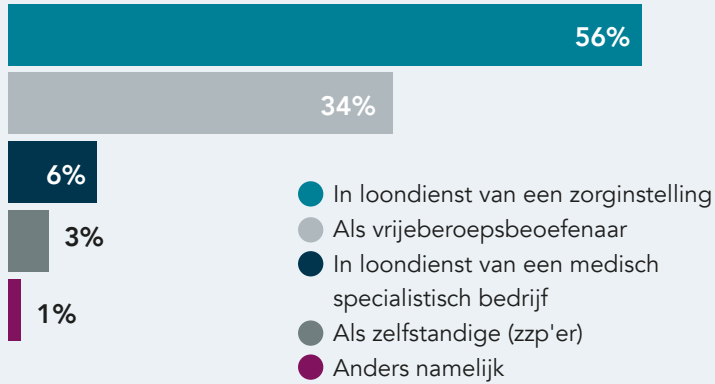
- Aios (totaal 2.367)**  
Arts in opleiding tot medisch specialist.
- Startend medisch specialist (totaal 1.826)**  
Medisch specialist in de eerste vijf jaar na afronding van de opleiding.
- Mid-career medisch specialist (totaal 4.255)**  
Medisch specialist die meer dan vijf jaar werkzaam is en jonger dan 57 jaar.
- Senior-career medisch specialist (totaal 1.693)**  
Medisch specialist die meer dan vijf jaar werkzaam is en ouder dan 57 jaar.

De resterende 192 respondenten zijn medisch specialisten die momenteel geen baan hebben in Nederland, maar er wel binnen vijf jaar een willen vinden.



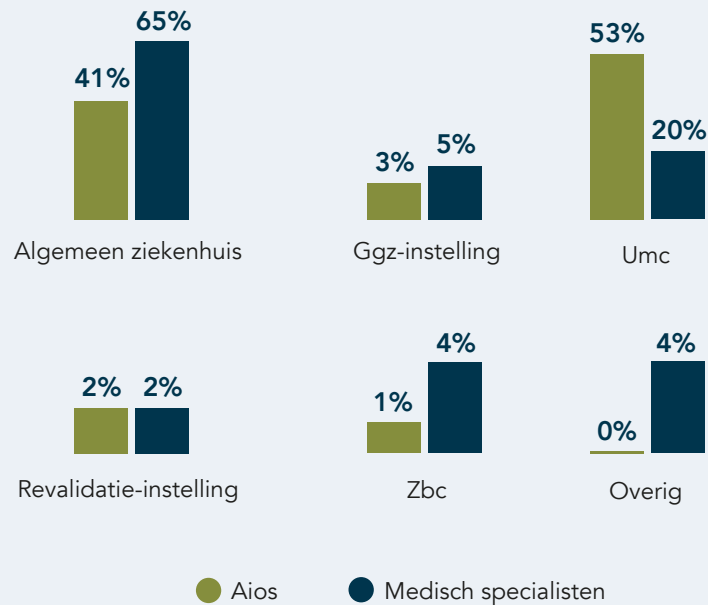
- Aios
- Startend medisch specialist
- Mid-career medisch specialist
- Senior-career medisch specialist

## IN WELKE WERKVORM WERK JE IN JE HOOFDBAAN?

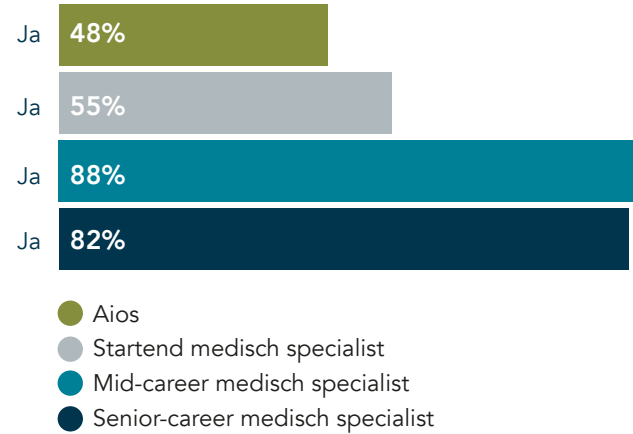


Alle aios werken in dienstverband; datzelfde geldt voor medisch specialisten in umc's. In algemene ziekenhuizen werken zowel medisch specialisten in dienstverband als in vrij beroep. In de ggz, revalidatie-instellingen en zbc's werken medisch specialisten in dienstverband of als zzp'er.

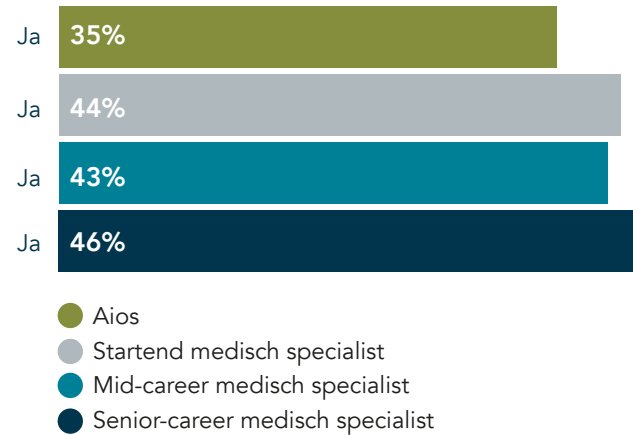
## IN WELK TYPE INSTELLING WERK JE?



## VERVUL JE EEN OF MEERDERE NEVENFUNCTIES?



## BEN JE GEPROMOVEERD?



59% van de respondenten die zijn gepromoveerd voorafgaand aan de start van hun opleiding, heeft dit gedaan vanwege de interesse in onderzoek; 33% omdat zij dachten dat het de kansen vergrootte om in opleiding te komen. Voor aios die nu aan het promoveren zijn, gelden dezelfde redenen.

## HEB JE HET AFGELOPEN HALFJAAR GEZOCHT OF GESOLLICITEERD NAAR EEN (ANDERE) FUNCTIE/WERKPLEK?

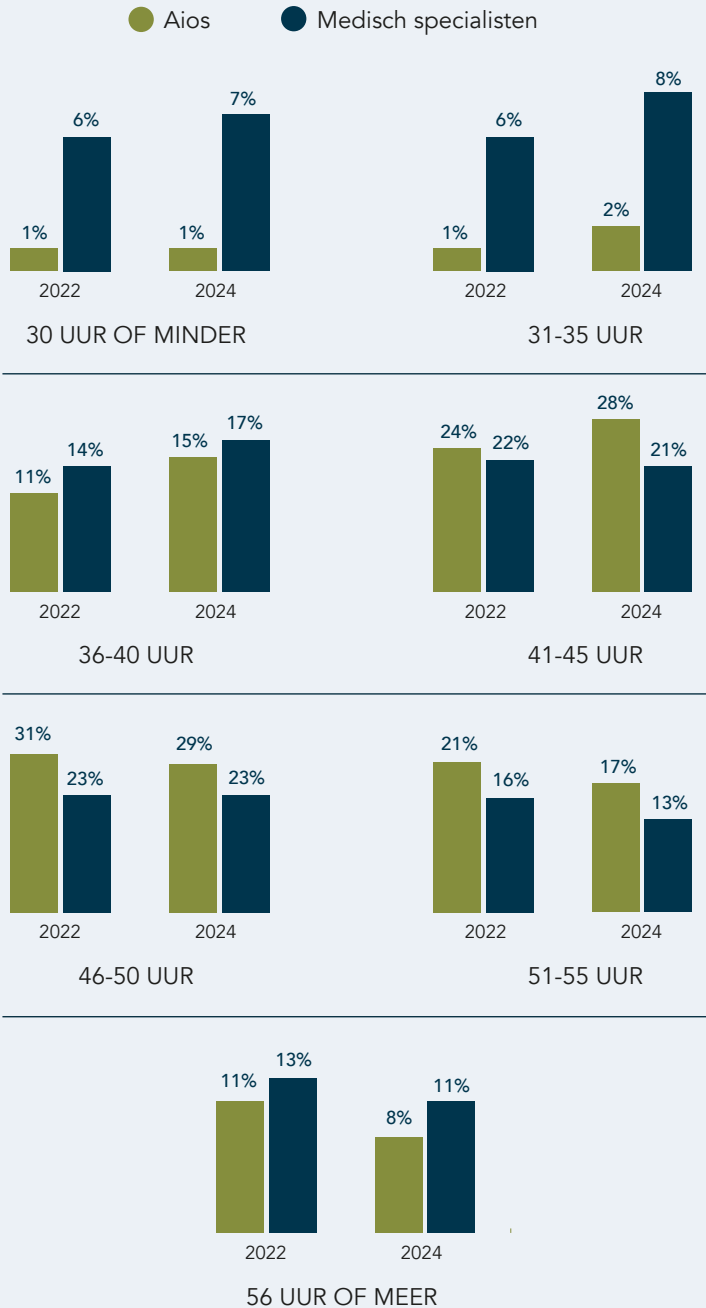


### Medisch specialisten



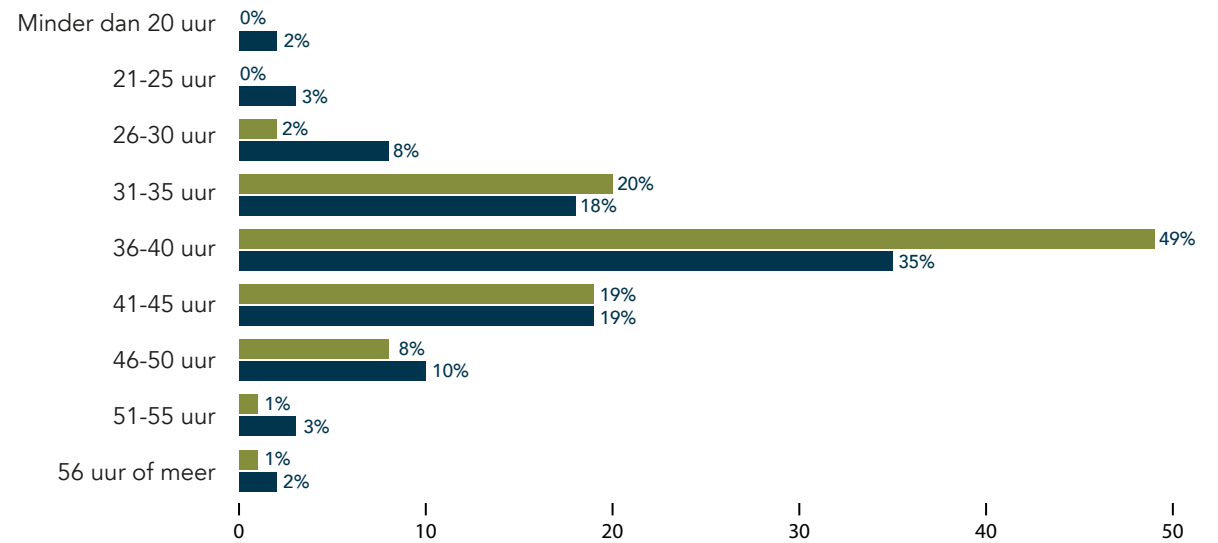
## HOEVEEL UUR WERK JE GEMIDDELD PER WEEK?

(incl. diensten en overuren)



## HOEVEEL UREN ZOU JE IDEALITER GEMIDDELD WILLEN WERKEN?

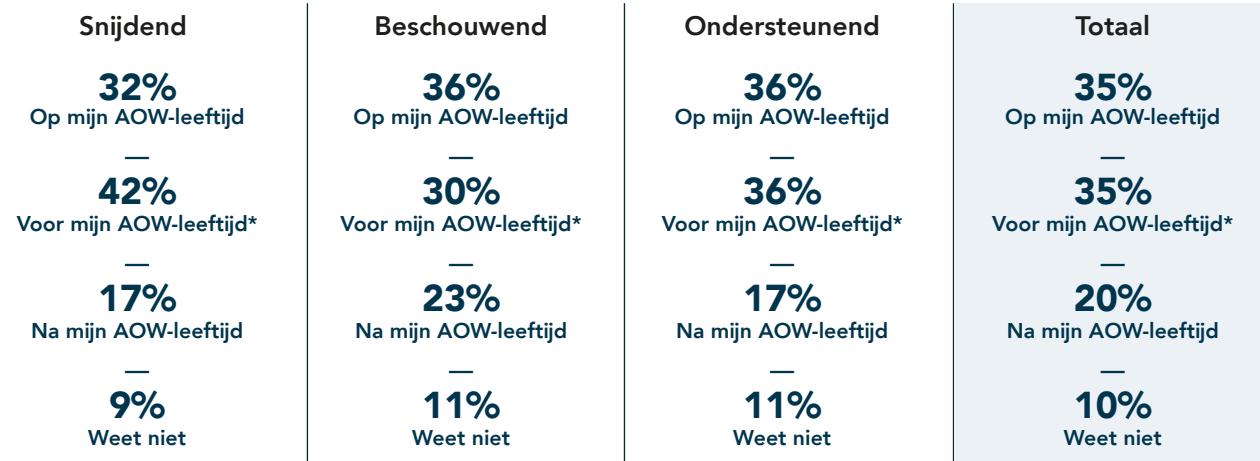
● Aios ● Medisch specialisten



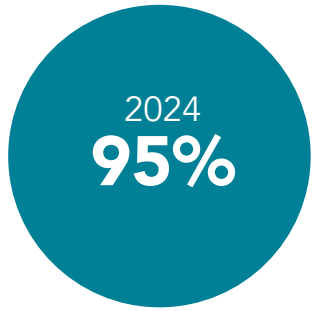
## WANNEER VERWACHT JE TE STOPPEN MET WERKEN?

Deze vraag is gesteld aan medisch specialisten van 57 jaar en ouder die al meer dan 5 jaar werkzaam zijn.

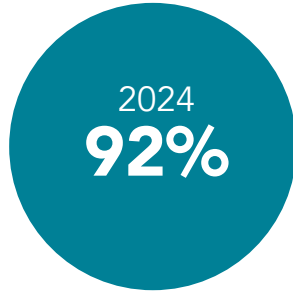
Uitgesplitst naar type specialisme.



\* Van deze respondenten wil het grootste deel minder dan drie jaar vóór de AOW-leeftijd met pensioen. Voornaamste redenen: het willen doen van andere dingen, de financiële mogelijkheid hebben en een ervaren te hoge werkdruk.



**TROTS  
OP HET WERK**



**ENTHOUSIAST  
OVER HUN BAAN**

**ERVAART REGELMATIG TOT  
(BIJNA) ALTIJD WERKPLEZIER**

	2022	2024
Aios	<b>85%</b>	<b>86%</b>
Startend medisch specialist	<b>88%</b>	<b>88%</b>
Mid-career medisch specialist	<b>83%</b>	<b>82%</b>
Senior-career medisch specialist	<b>84%</b>	<b>85%</b>

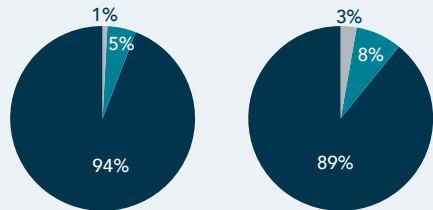
**ERVAREN WERKPLEZIER  
(REGELMATIG TOT (BIJNA) ALTIJD)  
PER INSTELLING**

<b>85%</b>	Algemeen ziekenhuis
<b>85%</b>	Umc
<b>86%</b>	Zbc
<b>82%</b>	Ggz-instelling
<b>82%</b>	Revalidatie-instelling
<b>84%</b>	Laboratorium
<b>81%</b>	Zzp

**IN HOEVERRE BEN JE TEVREDEN OVER**

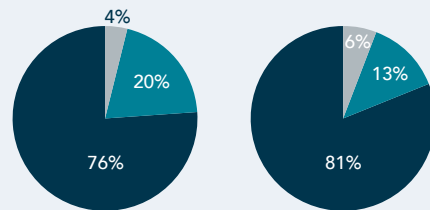
● (Zeer) ontevreden    ● Niet tevreden, niet ontevreden    ● (Zeer) tevreden

De samenwerking met collega's



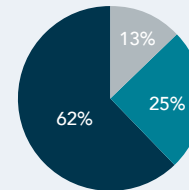
**Aios**  
**Medisch specialisten**

De werkvorm



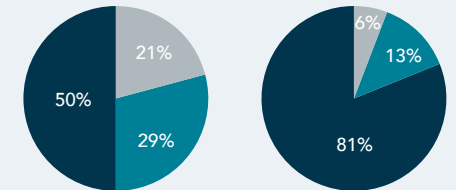
**Aios**  
**Medisch specialisten**

Mijn werkgever  
*(deze vraag is alleen aan medisch specialisten in loondienst gesteld)*



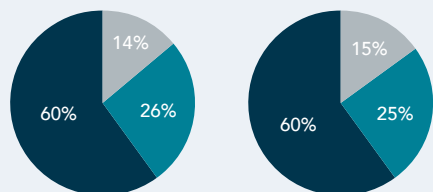
**Medisch specialisten**

Het inkomen



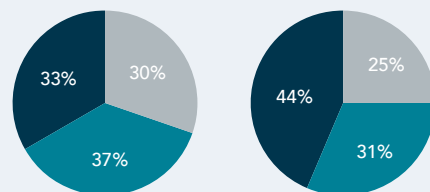
**Aios**  
**Medisch specialisten**

De combinatie van taken en werkzaamheden



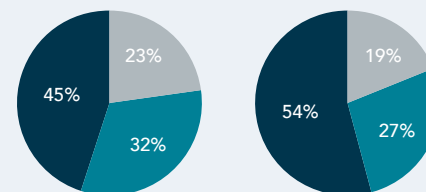
**Aios**  
**Medisch specialisten**

De balans tussen werk en privé



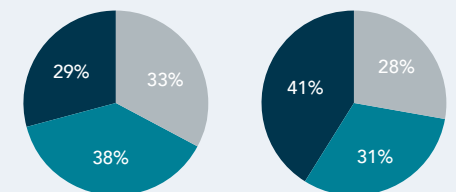
**Aios**  
**Medisch specialisten**

Het rooster (incl. rust- en hersteltijd)



**Aios**  
**Medisch specialisten**

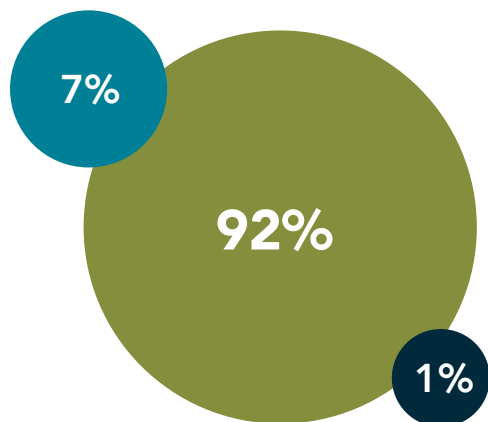
De invloed die ik heb binnen mijn organisatie



**Aios**  
**Medisch specialisten**

## GA JE NA JE OPLEIDING WERKEN ALS MEDISCH SPECIALIST?

Deze vraag is gesteld aan aios.



● Weet ik nog niet ● Ja ● Nee

## OPLEIDINGSKLIMAAT

77%

van de aios is (zeer) tevreden met zijn/haar opleider en het opleidingsklimaat.

## AANBOD BIJ- EN NASCHOLING

90%

van de medisch specialisten is (zeer) tevreden over het aanbod van bij- en nascholing en de ruimte om deze te kunnen volgen

## ERVAART REGELMATIG TOT (BIJNA) ALTIJD STEUN VAN

94%

Je naasten

90%

Directe collega's

81%

Collega-specialisten binnen eigen vakgebied

56%

Patiënten

26%

Maatschappij

24%

Raad van bestuur (of gelijksoortig orgaan)

## WERKDRUK

30%

van de aios en medisch specialisten is niet tevreden over de werkdruk.

## ASPECTEN DIE ENIGSZINS TOT VAAK VAN INVLOED ZIJN OP DE ERVAREN WERKDRUK

- 74%** Regeldruk en administratieve lasten
- 69%** Hoeveelheid taken en patiënten die ik in beschikbare tijd moet behandelen
- 41%** Mate waarin ik dagelijks moeilijke (medische) beslissingen neem
- 35%** Fysieke belasting
- 26%** Emotioneel belastende situaties gerelateerd aan patiëntenzorg