

Pensioenaftopping: blijf lokaal druk opvoeren

Donderdag 2 april woonden bijna 200 medisch specialisten in dienstverband de informatiebijeenkomst over de gevolgen van pensioenaftopping bij. De Federatie Medisch Specialisten en de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD) organiseerden de bijeenkomst in de Domus Medica in Utrecht.

Grote belangstelling

Na de vertoning van een korte [animatiefilm](#) met uitleg over de nadelige gevolgen van de pensioenaftopping, nam Federatievoorzitter Frank de Grave het woord. Hij gaf aan dat de grote belangstelling voor de bijeenkomst meer dan terecht is; het gaat immers om veel geld dat medisch specialisten in dienstverband gaan missen als ze met pensioen gaan.

Twee beperkingen

Wat is er aan de hand? Een nieuwe pensioenwet zorgt voor twee belangrijke beperkingen van de opbouw van ouderdomspensioen. Enerzijds wordt de pensioenpremie (een percentage van het bruto inkomen) verlaagd van maximaal 2,15% naar maximaal 1,875%. Dit geldt voor iedereen in Nederland. Tegelijkertijd kan men langer pensioen opbouwen waardoor de pensioenopbouw ongeveer gelijk blijft. Een ander gevolg is dat het pensioengevend salaris gemaximeerd is op €100.000,-. Bij een hoger bruto salaris kan dus boven die €100.000,- niet meer belastingvrij pensioen worden opgebouwd.

Minder opbouw

Met verlaging van de opbouwpercentages heeft iedere werknemer in Nederland te maken. De Grave legt uit dat de gevolgen van de pensioenaftopping daarnaast voor medisch specialisten in dienstverband specifieke nadelige gevolgen hebben. De vrijval van het werknemersdeel van de pensioenpremie boven de nieuwe limiet komt op de loonstrook tot uitdrukking in een hoger nettoloon. De vrijval van het werkgeversdeel boven de 100.000 euro wordt echter vooralsnog door de werkgevers niet aan de werknemers terug gegeven. Hierdoor hebben medisch specialisten in dienstverband minder geld beschikbaar om in te zetten voor hun pensioen.

Betekenis in de praktijk

Wat betekent dit concreet? Stel u heeft een pensioengrondslag van 140.000 euro per jaar. Tot nu toe werd een opbouwpercentage van 2,15 procent gehanteerd. Dat betekent dat na dertig jaar werk de pensioenuitkering 90.300 euro per jaar zou bedragen. Vanaf 1 januari 2015 verandert dat echter. Niet alleen is het maximale opbouwpercentage verlaagd naar 1,875 procent. Ook geldt er een maximale pensioengrondslag van 100.000 euro. Dat betekent dat u na dertig jaar werk na uw 67e een pensioenuitkering krijgt van 56.250 euro; een achteruitgang van ruim 34.000 euro per jaar.

Voorbeelden

Twee medisch specialisten in dienstverband lichten vervolgens tijdens de bijeenkomst toe wat de betekenis is van de pensioenaftopping en het feit dat hun werkgever het geld vooralsnog in eigen zak houdt. Het gaat om Christiaan Keijzer, voorzitter van de LAD en anesthesioloog in het Radboud UMC, en Léon Winkel, bestuurder bij de Federatie en kinderarts in het Spaarne Gasthuis in Haarlem. Zij missen beiden ongeveer €10.000,- bruto aan werkgeversbijdrage per jaar. Dit houdt de werkgever nu nog in zijn eigen zak. Omdat ze beiden nog meer dan 20 jaar moeten werken, scheelt ze dit meer dan €200.000,-. Een enorm bedrag dat ze nu niet krijgen, maar waar ze wel recht op hebben en dat ze in zouden kunnen zetten om hun achteruitgang in pensioen deels te compenseren.

[Bekijk de voorbeelden](#)



Parttime

De problematiek treft de parttime-werkende medisch specialist dubbel. Dit is bijvoorbeeld het geval bij Léon Winkel. Bij het bepalen van het maximale pensioengevend salaris is geen rekening gehouden met het feit dat de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS) een voltijds werkweek van 45 uur kent, terwijl de standaard Cao Ziekenhuizen uitgaat van een voltijds werkweek van 36 uur. Een medisch specialist met een aanstelling van 36 uur staat bij het pensioenfonds te boek als deeltijd werkzaam voor 80%. Het gevolg is dat het maximale pensioengevend salaris van een deeltijdwerkende specialist in dit voorbeeld 20% lager ligt dan van een willekeurige ziekenhuismedewerker die hetzelfde aantal uren werkt. Momenteel wordt er samen met het ministerie van Volksgezondheid gezocht naar een oplossing voor dit probleem.

Werkgevers

Volgens De Grave is het onbegrijpelijk dat de werkgevers het geld niet teruggeven. In 2014 werd er uitbetaald aan de werknemers, en er is volgens de Federatie en de LAD geen enkele reden om dat in 2015 niet te doen. Het ministerie van Volksgezondheid heeft aangegeven dat de ziekenhuizen ook niet gekort worden op dit punt. De ziekenhuizen willen echter de mate van compensatie laten afhangen van de loonontwikkelingen in de marktsector en afspraken met zorgverzekeraars. Maar daar heeft een medisch specialist in dienstverband geen boodschap aan, het gaat immers om uitgesteld loon en dat geld moet gewoon worden uitgekeerd.

Gesprekken met werkgevers

Er is weinig sympathie bij het grote publiek voor mensen met een hoog inkomen en daarom is dit ook geen politiek issue. Daarom is de onderhandelingstafel de beste stap op dit moment. Die gesprekken voeren de Federatie en LAD dan ook met de NVZ, de NFU en GGZ Nederland. Zolang deze gesprekken lopen, is het niet zinvol om juridische stappen te ondernemen. De Grave legt uit dat de rechter doorgaans verwijst naar de overlegtafel. Als er niet eerst is overlegd, dan heeft een gang naar de rechter dus geen zin.

Druk opvoeren

De Federatie en de LAD blijven de druk opvoeren, maar dat kan alleen met hulp van medisch specialisten op lokaal niveau. De druk in de vorm van brieven die medisch specialisten stuurden naar hun raden van bestuur zorgden ervoor dat het onderwerp op de agenda kwam te staan van het landelijk overleg. Maar er is meer nodig. De Federatie en LAD roepen dan ook alle medisch specialisten op om de problematiek op de agenda te zetten. Van de medische staf, de VMSD, en natuurlijk op de agenda van overleggen met de raad van bestuur. En: zeg het voort. Informeer uw collega's en verwijs ze naar onze informatiematerialen.

Meer informatie

Meer achtergrondinformatie, voorbeelden, een korte animatie en de presentatie van de bijeenkomst staan op de websites: www.demedischspecialist.nl/pensioen en www.lad.nl (onder 'thema', dan 'pensioenen'). Via deze websites en nieuwsbrieven houden de Federatie en de LAD u op de hoogte van de ontwikkelingen. Heeft u vragen? Neem dan contact op via e-mail info@demedischspecialist-lad.nl. Heeft u andere vragen over uw pensioen? Bij het [Kenniss- en dienstverleningscentrum](#) van de Federatie en de LAD kunt u terecht met individuele hulpvragen.