

<b>Vragenlijst voor collega specialisten uit vakgroep/maatschap en specialist zelf</b>	
<b>Medisch handelen</b>	
1.	Komt tot een juiste selectie van diagnostische onderzoeken.
2.	Is kritisch in het beoordelen van diagnostische informatie.
3.	Komt tijdig tot de juiste diagnose.
4.	Selecteert de juiste behandeling.
5.	Werkt volgens professionele richtlijnen/protocollen of wijkt hier gemotiveerd van af.
6.	Legt afwijken van professionele richtlijnen/protocollen inclusief motivatie vast in het medisch dossier.
7.	Houdt een medisch dossier bij waaruit een goed beeld kan worden verkregen van de ziektegeschiedenis, de diagnose(n), het behandelplan, en de actuele stand van zaken.
8.	Zorgt voor vastlegging van complicaties en incidenten, alsmede het informeren van de patiënt hiervan, in het medisch dossier.
<b>Communicatie</b>	
9.	Communiqueert goed met collega specialisten.
10.	Communiqueert goed met andere zorgverleners zoals: verpleegkundigen, OK-personeel, polikliniekassistenten.
<b>Samenwerking</b>	
11.	Geeft duidelijk aan wie verantwoordelijk is voor de continuïteit van zorg.
12.	Coördineert de zorg voor patiënten met andere zorgverleners optimaal.
13.	Werkt goed samen met collega specialisten.
14.	Werkt goed samen met andere zorgverleners (verpleegkundigen, OK-personeel, polikliniekassistenten, etc.).
15.	Koppelt info over de patiënt tijdig terug naar verwijzer.
16.	Participeert goed in de maatschap/vakgroep.
<b>Kennis en wetenschap</b>	
17.	Is een goede docent, draagt kennis helder over.
18.	Draagt bij aan de ontwikkeling van protocollen en kwaliteitsbewaking.
<b>Organisatie</b>	
19.	Geeft prioriteit aan urgente vragen.
20.	Handelt efficiënt in stressvolle situaties.
21.	Handelt consulten tijdig af.
<b>Professionaliteit</b>	
22.	Staat open voor feedback.
23.	Herkent zijn/ haar eigen beperkingen.
24.	Neemt verantwoordelijkheid voor de zorg van aan hem/haar toevertrouwde patiënten.
25.	Spreekt collega's aan indien deze zich niet of onvoldoende houden aan richtlijnen, protocollen en gedragscodes.
26.	Neemt zo nodig achtereenvolgens vervolgstappen in de richting van de betreffende collega, maatschap, stafbestuur en/of raad van bestuur als collega's ongemotiveerd afwijken van richtlijnen, protocollen en gedragscodes.
<b>Verantwoording</b>	
27.	Meldt incidenten regelmatig.
28.	Meldt calamiteiten, evenals omstandigheden die tot een calamiteit zouden kunnen leiden, bij het stafbestuur en de raad van bestuur.
29.	Informeert de patiënt meteen over complicaties en incidenten en de merkbare gevolgen voor de patiënt.

30. Leert zodanig van vermijdbare incidenten dat deze in de toekomst voorkomen worden.
31. Legt verantwoording af over wat hij/zij doet en hoe hij/zij dit doet, door openheid te geven over doelstellingen en resultaten van behandelingen.
<b>Algemeen</b>
32. Als een familielid van me zorg nodig zou hebben, zou ik deze collega aanbevelen.
<b>Tot slot</b>
Noem tenminste één sterk punt en één verbeterpunt voor deze medisch specialist. Sterk punt(en) _____ Verbeterpunt(en) _____