

Factsheet – Vrije vervangbaarheid medisch specialisten in het MSB

In de Model Samenwerkingsovereenkomst staat ten aanzien van de toetreding en vervanging van medisch specialisten in het MSB het volgende opgenomen:

'Het Coöperatie bestuur meldt aan de Raad van Bestuur welke medisch specialisten voor de Coöperatie MSB werkzaam zijn in het Ziekenhuis inclusief de vervangers. De Coöperatie MSB en de Raad van Bestuur formuleren samen objectieve kwalificaties waaraan medisch specialisten en hun eventuele vervangers moeten voldoen. Bij toetreding als lid van de Coöperatie MSB of als medisch specialist in dienstverband van de Coöperatie MSB of bij vervanging van een medisch specialist in de Coöperatie MSB toetst het Coöperatie bestuur of aan deze kwalificaties wordt voldaan en geeft hier op verzoek van de Raad van Bestuur inzage in.'*

* voor Coöperatie kan ook Maatschap MSB worden gelezen

Het artikel kan in de volgende procedure worden gevat:

Procedure vrije vervangbaarheid medisch specialisten MSB	
#	Stap
1	MSB en Raad van Bestuur komen voor de toetreding van medisch specialisten algemene objectieve criteria overeen
2	MSB plaatst vacature voor medisch specialist en stelt Raad van Bestuur hiervan op de hoogte
3	MSB selecteert en beoordeelt kandidaten en neemt besluit over aan te trekken medisch specialist
4	MSB informeert Raad van Bestuur en bestuur medische staf over aangetrokken medisch specialist
5	Op verzoek van Raad van Bestuur geeft MSB inzage in de toets aan de objectieve criteria waaraan de medisch specialisten moeten voldoen

Toelichting per stap

1. MSB en Raad van Bestuur komen voor de toetreding van medisch specialisten algemene objectieve criteria overeen.

Onderstaande vier criteria kunnen volstaan als basis:

- ✓ De medisch specialist heeft een BIG-registratie;
- ✓ De medisch specialist is in het bezit van een AGB-Code;
- ✓ De medisch specialist is lid van zijn wetenschappelijke vereniging;
- ✓ De toetreding wordt niet beperkt door gedeeltelijke ontzegging uitoefening beroep opgelegd door het Tuchtcollege.

2. MSB plaatst vacature voor medisch specialist en stelt Raad van Bestuur hiervan op de hoogte.

Noch de Raad van Bestuur noch het bestuur medische staf is betrokken bij de besluitvorming van het MSB tot plaatsing van een vacature. Het MSB maakt hierin haar eigen afweging.

Er zijn geen regels die voorschrijven hoe de tekst van een goede vacature er uit moet zien. De volgende elementen mogen in elk geval niet ontbreken:

- ✓ Functieomschrijving;
- ✓ Functie-eisen;
- ✓ Wat heeft het MSB te bieden;
- ✓ Korte omschrijving van het MSB en het ziekenhuis waar de medisch specialist zal worden ingezet.

3. MSB selecteert en beoordeelt kandidaten en neemt besluit over aan te trekken medisch specialist.

Het MSB maakt haar eigen afwegingen, maar mag bij de beoordeling van geselecteerde kandidaten advies inwinnen. Bijvoorbeeld door het laten doen van een assessment en / of door de geselecteerde kandidaat gesprekken te laten voeren met toekomstige collega's of een adviescommissie binnen de medische staf*.

* De aan te trekken medisch specialist zal bij toetreding tot het MSB ook lid worden van de medische staf. De medische staf biedt een platform waarbinnen medisch specialisten - op basis van hun professie en ongeacht werkvorm - de kwaliteit en veiligheid van zorg aan patiënten bevorderen en de hiervoor noodzakelijke samenwerking en wetenschappelijk niveau, onderwijs en opleiding onderling afstemmen.

4. MSB informeert Raad van Bestuur en bestuur medische staf over aangetrokken medisch specialist.

Deze informatie bestaat uit de personalia en het Curriculum Vitae van de geselecteerde kandidaat.

5. Op verzoek van Raad van Bestuur geeft MSB inzage in de toets aan de objectieve criteria waaraan de medisch specialisten moeten voldoen.