



Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband



Federatie
**Medisch
Specialisten**

Aan: Tweede Kamer der Staten-Generaal
T.a.v. de Vaste Kamercommissie voor VWS
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Mercatorlaan 1200
Postbus 20057
3502 LB Utrecht
(088) 505 34 34

Datum: 15 juni 2022
Onze referentie: 20220615/PP/AR
Uw referentie:
Onderwerp Inbreng commissiedebat Arbeidsmarktbeleid in de zorg

www.demedischspecialist.nl
info@demedischspecialist.nl

KvK nummer 40483480

Geachte leden van de Vaste Kamercommissie voor VWS,

In aanloop naar het commissiedebat arbeidsmarktbeleid in de zorg brengen Federatie Medisch Specialisten, de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD) en De Jonge Specialist (DJS) de resultaten van de eerste Loopbaanmonitor Medisch Specialisten bij u onder de aandacht. Van de in totaal 30.000 medisch specialisten en artsen in opleiding tot medisch specialist (aios) gaven 10.810 antwoord op meer dan 50 vragen over onder andere de werkvorm, werkdruk, ambities, arbeidsvoorwaarden, werkplezier en tevredenheid. De arbeidsmarktproblematiek is een van de grootste kwesties in de zorg. Door het steeds grotere tekort aan personeel krijgen de zorgprofessionals hun teams niet meer compleet. De groeiende zorgvraag drukt op steeds minder schouders. De zorg staat onder enorme druk. Tegen die achtergrond is het goed om te zien dat uit de loopbaanmonitor blijkt dat 96% van de aios en medisch specialisten trots is op hun baan en 92% met veel enthousiasme patiëntenzorg levert. Over het algemeen zijn zij (zeer) tevreden zijn over hun werk, met name 89% is (zeer) tevreden over de samenwerking met directe collega's. Echter, de loopbaanmonitor laat ook knelpunten zien waaronder de hoge werkdruk. Hieronder lichten we deze knelpunten verder toe. Gezien de forse uitdagingen, zoals de oplopende zorgvraag en de stijgende zorgkosten, is het van belang om aandacht te hebben voor de stem van de dokter. Wij willen u vragen de resultaten te gebruiken om de knelpunten verder te objectiveren en analyseren. Het optimaal ondersteunen en faciliteren van de zorgmedewerkers moet immers het uitgangspunt van het zorgbeleid zijn.

Werkdruk

De resultaten van de loopbaanmonitor brengen enkele breed gevoelde knelpunten naar voren, zoals de werkdruk en de balans tussen werk en privéleven. Aios zijn het meest ontevreden over de balans tussen werk en privé (36%). Zo zegt een van de respondenten: 'De balans tussen werk en privé blijft moeizaam, dit komt vooral doordat ik geen invloed heb op mijn rooster en er veel onregelmatigheid is van diensten.' Bij medisch specialisten is de hoge werkdruk het vaakst de reden van ontevredenheid, met name bij de groep 'midcareer' (30%): 'Door de hoge werkdruk krijg ik het gevoel een schaap met 5 poten te zijn. Bovendien is het takenpakket erg versnipperd geworden en dit drukt op mijn werkplezier.' Weer een andere respondent zegt dat met name de administratielast een oorzaak is voor de werkdruk: 'Ik vind de administratieve workload buitensporig, zowel binnen de patiëntenzorg als binnen het onderwijs en onderzoek.' Een andere respondent geeft als reden aan: 'We doen steeds complexere zorg met minder ondersteunend personeel, maar ons ziekenhuis doet helemaal niets om de werkdruk te verlichten.' De uitkomsten laten ook zien dat 90% van de aios en 73% van de medisch specialisten minder zou willen werken. Van deze laatste groep geeft meer dan de helft aan meer dan 46 uur per week te werken, 13% meer dan 56 uur per week.

Ambities

Ondanks het feit dat veel aios en medisch specialisten een hoge werkdruk ervaren, maken ze tijd om zich ook buiten de spreekkamer voor hun patiënten in te zetten. 60% zegt een of meerdere nevenfuncties te hebben, met name binnen het ziekenhuis of binnen de wetenschappelijke of juniorvereniging. Ook valt op dat 58% van de aios en medisch specialisten gepromoveerd is of daarmee bezig is. Uit de loopbaanmonitor blijkt verder dat 91% van de aios zegt na hun opleiding te willen werken als medisch specialist, 1% heeft die ambitie niet en 8% twijfelt nog. Een aios zegt hierover: 'Ik weet niet of ik gelukkig word in de huidige organisatiestructuur van een ziekenhuis, de mate van autonomie ervaar ik als te beperkt.' 28% van alle respondenten geeft aan ontevreden te zijn op de invloed die zij hebben binnen de organisatie. Wat betreft langer doorwerken na de AOW-leeftijd zegt 18% van de medisch specialisten boven de 57 jaar dit te willen, 40% neemt zich voor tot de AOW-leeftijd door te gaan, en 42% zou eerder willen stoppen. Als reden zegt een respondent: 'Overdag vind ik het een topbaan, maar ik merk dat ik naarmate ik ouder word de diensten fysiek zwaarder vind.'

De druk op de zorg wordt gedragen door steeds minder schouders. Wij vinden dat de intrinsieke motivatie van de zorgprofessional uitgangspunt moet zijn van het zorgbeleid. De uitkomsten en de knelpunten uit deze loopbaanmonitor onderstrepen de urgentie hiervan. Wij vinden het belangrijk dat (toekomstig) medisch specialisten gemotiveerd en met plezier naar hun werk kunnen gaan, zich kunnen blijven ontwikkelen en voldoende carrièreperspectief hebben. De uitkomsten van dit brede onderzoek helpen ons om problemen en knelpunten bij de loopbaanontwikkeling van medisch specialisten (in opleiding) te objectiveren en oplossingen aan te dragen. En dat is niet alleen voor aios en medisch specialisten goed, maar ook voor hun patiënten.

De Federatie Medisch Specialisten, LAD en DJS zien dit eerste onderzoek als een nulmeting, want de loopbaanmonitor wordt elke twee jaar herhaald om ontwikkelingen en knelpunten tijdig te signaleren, te objectiveren en oplossingen aan te dragen. De komende tijd gaan de organisaties verder onderzoeken welke conclusies en gerichte acties er aan deze uitkomsten verbonden moeten worden. Wij nodigen u, brancheorganisaties, beleidsmakers en bestuurders in de zorgsector uit om de resultaten te gebruiken om nieuw beleid vorm te geven waarmee ruimte en vertrouwen wordt geboden aan de (aankomende) medisch specialisten.

- Bekijk het dashboard met alle resultaten op www.loopbaanmonitormedischspecialisten.nl
- [Download](#) het complete rapport
- [Download](#) de spreadsheet met een overzicht van de belangrijkste resultaten

Voor vragen of extra informatie kunt u contact opnemen met Aukje Ravensbergen, public affairs adviseur, via a.ravensbergen@demedischspecialist.nl of 06-57925279.

Met vriendelijke groet,



Casper Tax
Vicevoorzitter De Jonge Specialist



Suzanne Booi
Voorzitter Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband



Peter Paul van Benthem
Voorzitter Federatie Medisch Specialisten